

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

| ORGANISATION   |  |
|--|--|
| Dénomination sociale de l'organisation<br>ESI Canada   | La société mère est située à l'extérieur du Canada<br><input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non   |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)<br>Express Scripts Canada   | Numéro d'entreprise<br>PG0001  |
|  | Nombre total d'employés au Canada<br>(Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 355   |
| Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)<br>Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant :<br><a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a><br>524299 | <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale<br><input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale |

| SIÈGE SOCIAL  |                                     |                       |                        |
|---|-------------------------------------|-----------------------|------------------------|
| Adresse (numéro, rue, bureau, etc.)<br>5770 Hurontario Street<br>10th floor | Ville<br>Mississauga                | Province<br>ON        | Code postal<br>L6Y 5L3 |
|   | Numéro de téléphone<br>905-712-8615 | Numéro de télécopieur |                        |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI |   |  |  |
|--|---|--|--|
| Nom (en lettres moulées)<br>Anthea Gomez             | Titre<br>Directrice, RH et services généraux      |  |  |
| Numéro de téléphone<br>905-712-6312                  | Adresse de courriel<br>agomez@express-scripts.com | Langue de correspondance préférée<br><input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais |  |

| CERTIFICATION   |  |
|---|--|
| L'organisation susmentionnée :  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>  |  |
| atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant:<br><a href="http://www.edsc.gc.ca/tra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/tra/travail/egalite/index.shtml</a> |  |
| <b>Remarque importante :</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.  |  |

| SIGNATAIRE  |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. |  |  |  |
| Nom (en lettres moulées)<br>Michael G. Biskey   | Titre<br>Président                                 |  |  |
| Numéro de téléphone<br>905-712-6313   | Adresse de courriel<br>mbiskey@express-scripts.com | Langue de correspondance préférée<br><input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais |  |
| Signature   | Date (AAAA/MM/JJ)<br>2017/08/25                    |  |  |

| Avis de confidentialité :  |
|--|
| Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).  |
| Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.   |
| Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.  |
| Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada. |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR  |
|---|
| <b>IMPORTANT</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul> |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-12-12

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Femmes<br>Tous les employés |            | Représentation |               | Disponibilité |           | Gap |  |
|---|-----------------------------|------------|----------------|---------------|---------------|-----------|-----|--|
|   | #                           | #          | %              | Femmes %      | #             | #         |     |  |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 22                          | 10         | 45,5 %         | 27,4 %        | 6             | 4         |     |  |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 41                          | 25         | 61,0 %         | 38,9 %        | 16            | 9         |     |  |
| 03 : Professionnels                                       | 135                         | 68         | 50,4 %         | 38,4 %        | 52            | 16        |     |  |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 34                          | 9          | 26,5 %         | 23,1 %        | 8             | 1         |     |  |
| 05 : Contrôleurs  | 14                          | 8          | 57,1 %         | 52,9 %        | 7             | 1         |     |  |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 26                          | 22         | 84,6 %         | 80,1 %        | 21            | 1         |     |  |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 17                          | 15         | 88,2 %         | 64,8 %        | 11            | 4         |     |  |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 115                         | 91         | 79,1 %         | 63,7 %        | 73            | 18        |     |  |
| <b>Total</b>  | <b>404</b>                  | <b>248</b> | <b>61,4 %</b>  | <b>48,1 %</b> | <b>194</b>    | <b>54</b> |     |  |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-12-12

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Peuples autochtones<br>Tous les employés |           | Peuples autochtones<br>Représentation |              | Disponibilité |          | Gap      |          |
|---|--|-----------|---------------------------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|
|   | #  | #         | %                                     | %            | #             | #        | #        | #        |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 22                                       | 0         | 0.0 %                                 | 2.9 %        | 1             | 1        | 1        | 1        |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 41                                       | 2         | 4.9 %                                 | 2.2 %        | 1             | 1        | 1        | 1        |
| 03 : Professionnels                                       | 135                                      | 1         | 0.7 %                                 | 1.3 %        | 2             | 2        | 1        | 1        |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 34                                       | 1         | 2.9 %                                 | 1.4 %        | 0             | 0        | 1        | 1        |
| 05 : Contrôleurs  | 14                                       | 1         | 7.1 %                                 | 1.0 %        | 0             | 0        | 1        | 1        |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 26                                       | 1         | 3.8 %                                 | 0.8 %        | 0             | 0        | 1        | 1        |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 17                                       | 0         | 0.0 %                                 | 0.7 %        | 0             | 0        | 0        | 0        |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 115                                      | 6         | 5.2 %                                 | 1.0 %        | 1             | 1        | 5        | 5        |
| <b>Total</b>  | <b>404</b>                               | <b>12</b> | <b>2.9 %</b>                          | <b>1.3 %</b> | <b>5</b>      | <b>5</b> | <b>7</b> | <b>7</b> |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-12-12

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles |            | Membres de la représentation des minorités visibles |               | Disponibilité |           | Gap |
|---|--------------------------------|------------|---|---------------|---------------|-----------|-----|
|   | Tous les employés              | #          | #   | %             | %             | #         |     |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 22                             | 4          | 18.2 %  | 10.1 %        | 2             | 2         |     |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 41                             | 12         | 29.3 %  | 15.0 %        | 6             | 6         |     |
| 03 : Professionnels                                       | 135                            | 70         | 51.9 %  | 29.7 %        | 40            | 30        |     |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 34                             | 20         | 58.8 %  | 34.8 %        | 12            | 8         |     |
| 05 : Contrôleurs  | 14                             | 4          | 28.6 %  | 43.7 %        | 6             | -2        |     |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 26                             | 15         | 57.7 %  | 37.3 %        | 10            | 5         |     |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 17                             | 11         | 64.7 %  | 42.7 %        | 7             | 4         |     |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 115                            | 38         | 33.0 %  | 43.3 %        | 50            | -12       |     |
| <b>Total</b>  | <b>404</b>                     | <b>174</b> | <b>43.1 %</b>                                       | <b>33.0 %</b> | <b>133</b>    | <b>41</b> |     |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-12-12

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées |           | Représentation des personnes handicapées |              |           |           | Disponibilité | Gap |
|---|-----------------------|-----------|--|--------------|-----------|-----------|---------------|-----|
|   | Tous les employés     | #         | #  | %            | %         | #         |               |     |
| 01/02 : Directeurs  | 63                    | 2         | 3.2 %                                    | 4.3 %        | 3         | -1        |               |     |
| 03 : Professionnels                                       | 135                   | 5         | 3.7 %                                    | 3.8 %        | 5         | 0         |               |     |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 34                    | 1         | 2.9 %                                    | 4.6 %        | 2         | -1        |               |     |
| 05 : Contrôleurs  | 14                    | 1         | 7.1 %                                    | 13.9 %       | 2         | -1        |               |     |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 26                    | 0         | 0.0 %                                    | 3.4 %        | 1         | -1        |               |     |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 17                    | 1         | 5.9 %                                    | 7.0 %        | 1         | 0         |               |     |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 115                   | 5         | 4.3 %                                    | 5.6 %        | 6         | -1        |               |     |
| <b>Total</b>  | <b>404</b>            | <b>15</b> | <b>3.7 %</b>                             | <b>4.9 %</b> | <b>20</b> | <b>-5</b> |               |     |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-12-12

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs                                    | EEOG                    | National           |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels                                       | NOC                     | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | NOC                     | Provincial         |
| 05 : Contrôleurs  | EEOG                    | CMA                |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | EEOG                    | CMA                |
| 10 : Personnel de bureau                                  | EEOG                    | CMA                |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | EEOG                    | CMA                |

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-12-12

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01/02 : Gestionnaires                                     | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels                                       | EEOG                    | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | EEOG                    | National           |
| 05 : Superviseurs   | EEOG                    | National           |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | EEOG                    | National           |
| 10 : Personnel de bureau                                  | EEOG                    | National           |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | EEOG                    | National           |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Femmes            |            |         |                |            |         |            |            |         |               |            |         |            |            |         |            |            |         | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------|
|   |                      | Tous les employés |            |         | Représentation |            |         |            |            |         | Disponibilité |            |         |            |            |         | Gap        |            |         |                    |
|   |                      | 2018-01-01        | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01    | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer |                    |
| #   | #                    | #                 | #          | #       | #              | %          | %       | %          | %          | %       | %             | %          | #       | #          | #          | #       | #          | #          |         |                    |
| 01 : Cadres supérieurs  | National             | 21                | 22         | 1       | 9              | 10         | 1       | 42.9 %     | 45.5 %     | 2.6 %   | 27.4 %        | 27.4 %     | 0.0 %   | 6          | 6          | 0       | 3          | 4          | 1       | National           |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants   | National             | 40                | 41         | 1       | 26             | 25         | -1      | 65.0 %     | 61.0 %     | -4.0 %  | 38.9 %        | 38.9 %     | 0.0 %   | 16         | 16         | 0       | 10         | 9          | -1      | National           |
| 03 : Professionnels   |                      | 124               | 135        | 11      | 60             | 68         | 8       | 48.4 %     | 50.4 %     | 2.0 %   | 38.2 %        | 38.4 %     | 0.2 %   | 47         | 52         | 5       | 13         | 16         | 3       |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 11                | 11         | 0       | 8              | 9          | 1       | 72.7 %     | 81.8 %     | 9.1 %   | 55.1 %        | 55.1 %     | 0.0 %   | 6          | 6          | 0       | 2          | 3          | 1       | National           |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement   | National             | 3                 | 3          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 50.1 %        | 50.1 %     | 0.0 %   | 2          | 2          | 0       | -2         | -2         | 0       | National           |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                 | 1          | 0       | 1              | 1          | 0       | 100.0 %    | 100.0 %    | 0.0 %   | 71.1 %        | 71.1 %     | 0.0 %   | 1          | 1          | 0       | 0          | 0          | 0       | National           |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 3                 | 3          | 0       | 2              | 2          | 0       | 66.7 %     | 66.7 %     | 0.0 %   | 42.0 %        | 42.0 %     | 0.0 %   | 1          | 1          | 0       | 1          | 1          | 0       | National           |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 2                 | 4          | 2       | 2              | 4          | 2       | 100.0 %    | 100.0 %    | 0.0 %   | 66.4 %        | 66.4 %     | 0.0 %   | 1          | 3          | 2       | 1          | 1          | 0       | National           |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)                        | National             | 3                 | 3          | 0       | 1              | 1          | 0       | 33.3 %     | 33.3 %     | 0.0 %   | 12.6 %        | 12.6 %     | 0.0 %   | 0          | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | National           |
| 2151 : Architectes  | National             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 28.9 %        | 28.9 %     | 0.0 %   | 0          | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National           |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 40                | 38         | -2      | 20             | 18         | -2      | 50.0 %     | 47.4 %     | -2.6 %  | 28.3 %        | 28.3 %     | 0.0 %   | 11         | 11         | 0       | 9          | 7          | -2      | National           |
| 2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données                                    | National             | 7                 | 11         | 4       | 3              | 4          | 1       | 42.9 %     | 36.4 %     | -6.5 %  | 35.2 %        | 35.2 %     | 0.0 %   | 2          | 4          | 2       | 1          | 0          | -1      | National           |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 6                 | 6          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 17.4 %        | 17.4 %     | 0.0 %   | 1          | 1          | 0       | -1         | -1         | 0       | National           |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs                               | National             | 19                | 21         | 2       | 4              | 6          | 2       | 21.1 %     | 28.6 %     | 7.5 %   | 17.9 %        | 17.9 %     | 0.0 %   | 3          | 4          | 1       | 1          | 2          | 1       | National           |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web   | National             | 0                 | 4          | 4       | 0              | 3          | 3       | 0.0 %      | 75.0 %     | 75.0 %  | 32.9 %        | 32.9 %     | 0.0 %   | 0          | 1          | 1       | 0          | 2          | 2       | National           |
| 3131 : Pharmaciens  | National             | 16                | 17         | 1       | 10             | 11         | 1       | 62.5 %     | 64.7 %     | 2.2 %   | 61.3 %        | 61.3 %     | 0.0 %   | 10         | 10         | 0       | 0          | 1          | 1       | National           |
| 3132 : Diététiciens et nutritionnistes  | National             | 1                 | 1          | 0       | 1              | 1          | 0       | 100.0 %    | 100.0 %    | 0.0 %   | 93.8 %        | 93.8 %     | 0.0 %   | 1          | 1          | 0       | 0          | 0          | 0       | National           |
| 4011 : Professeurs et chargés de cours des universités  | National             | 1                 | 1          | 0       | 1              | 1          | 0       | 100.0 %    | 100.0 %    | 0.0 %   | 43.3 %        | 43.3 %     | 0.0 %   | 0          | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | National           |
| 4131 : CNP 2006 - Enseignants du supérieur et autres instructeurs de l'enseignement professionnel     | National             | 1                 | 1          | 0       | 1              | 1          | 0       | 100.0 %    | 100.0 %    | 0.0 %   | 55.0 %        | 55.0 %     | 0.0 %   | 1          | 1          | 0       | 0          | 0          | 0       | National           |
| 4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé         | National             | 2                 | 2          | 0       | 1              | 1          | 0       | 50.0 %     | 50.0 %     | 0.0 %   | 73.5 %        | 73.5 %     | 0.0 %   | 1          | 1          | 0       | 0          | 0          | 0       | National           |
| 4181 : Auteurs et écrivains   | National             | 3                 | 3          | 0       | 1              | 1          | 0       | 33.3 %     | 33.3 %     | 0.0 %   | 54.9 %        | 54.9 %     | 0.0 %   | 2          | 2          | 0       | -1         | -1         | 0       | National           |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés |            |         | Représentation |            |         |               |            |         | Femmes     |            |         |            |            |         | Espace recrutement |    |    |           |
|--|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------|----|----|-----------|
|  |                      |                   |            |         |                |            |         | Disponibilité |            |         | Gap        |            |         |            |            |         |                    |    |    |           |
|  |                      | 2018-01-01        | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01    | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer |                    |    |    |           |
| #  | #                    | #                 | #          | #       | #              | #          | %       | %             | %          | %       | %          | %          | #       | #          | #          | #       | #                  | #  |    |           |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes               | National             | 4                 | 4          | 0       | 4              | 4          | 0       | 100.0 %       | 100.0 %    | 0.0 %   | 69.9 %     | 69.9 %     | 0.0 %   | 3          | 3          | 0       | 1                  | 1  | 0  | National  |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                 |                      | 34                | 34         | 0       | 9              | 9          | 0       | 26.5 %        | 26.5 %     | 0.0 %   | 23.1 %     | 23.1 %     | 0.0 %   | 8          | 8          | 0       | 1                  | 1  | 0  |           |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques                    | Ontario              | 22                | 23         | 1       | 3              | 3          | 0       | 13.6 %        | 13.0 %     | -0.6 %  | 20.8 %     | 20.8 %     | 0.0 %   | 5          | 5          | 0       | -2                 | -2 | 0  | Ontario   |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques                    | Québec               | 1                 | 0          | -1      | 0              | 0          | 0       | 0.0 %         | 0.0 %      | 0.0 %   | 18.5 %     | 18.5 %     | 0.0 %   | 0          | 0          | 0       | 0                  | 0  | 0  | Québec    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs               | Ontario              | 8                 | 8          | 0       | 5              | 5          | 0       | 62.5 %        | 62.5 %     | 0.0 %   | 24.2 %     | 24.2 %     | 0.0 %   | 2          | 2          | 0       | 3                  | 3  | 0  | Ontario   |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs               | Québec               | 1                 | 1          | 0       | 1              | 1          | 0       | 100.0 %       | 100.0 %    | 0.0 %   | 19.6 %     | 19.6 %     | 0.0 %   | 0          | 0          | 0       | 1                  | 1  | 0  | Québec    |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information          | Ontario              | 2                 | 2          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %         | 0.0 %      | 0.0 %   | 46.8 %     | 46.8 %     | 0.0 %   | 1          | 1          | 0       | -1                 | -1 | 0  | Ontario   |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  |                      | 14                | 14         | 0       | 7              | 8          | 1       | 50.0 %        | 57.1 %     | 7.1 %   | 52.9 %     | 52.9 %     | 0.0 %   | 7          | 7          | 0       | 0                  | 1  | 1  |           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %         | 0.0 %      | 0.0 %   | 50.8 %     | 50.8 %     | 0.0 %   | 1          | 1          | 0       | -1                 | -1 | 0  | Montréal  |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 13                | 13         | 0       | 7              | 8          | 1       | 53.8 %        | 61.5 %     | 7.7 %   | 53.0 %     | 53.0 %     | 0.0 %   | 7          | 7          | 0       | 0                  | 1  | 1  | Toronto   |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>     |                      | 32                | 26         | -6      | 27             | 22         | -5      | 84.4 %        | 84.6 %     | 0.2 %   | 80.1 %     | 80.1 %     | 0.0 %   | 26         | 21         | -5      | 1                  | 1  | 0  |           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 32                | 26         | -6      | 27             | 22         | -5      | 84.4 %        | 84.6 %     | 0.2 %   | 80.1 %     | 80.1 %     | 0.0 %   | 26         | 21         | -5      | 1                  | 1  | 0  | Toronto   |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | 22                | 17         | -5      | 20             | 15         | -5      | 90.9 %        | 88.2 %     | -2.7 %  | 64.9 %     | 64.8 %     | -0.1 %  | 14         | 11         | -3      | 6                  | 4  | -2 |           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 3                 | 3          | 0       | 2              | 2          | 0       | 66.7 %        | 66.7 %     | 0.0 %   | 62.5 %     | 62.5 %     | 0.0 %   | 2          | 2          | 0       | 0                  | 0  | 0  | Montréal  |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 19                | 14         | -5      | 18             | 13         | -5      | 94.7 %        | 92.9 %     | -1.8 %  | 65.2 %     | 65.2 %     | 0.0 %   | 12         | 9          | -3      | 6                  | 4  | -2 | Toronto   |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | 121               | 115        | -6      | 94             | 91         | -3      | 77.7 %        | 79.1 %     | 1.4 %   | 63.6 %     | 63.7 %     | 0.1 %   | 77         | 73         | -4      | 17                 | 18 | 1  |           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Moncton              | 3                 | 3          | 0       | 2              | 2          | 0       | 66.7 %        | 66.7 %     | 0.0 %   | 63.9 %     | 63.9 %     | 0.0 %   | 2          | 2          | 0       | 0                  | 0  | 0  | Moncton   |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 17                | 16         | -1      | 7              | 7          | 0       | 41.2 %        | 43.8 %     | 2.6 %   | 61.8 %     | 61.8 %     | 0.0 %   | 11         | 10         | -1      | -4                 | -3 | 1  | Montréal  |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 95                | 85         | -10     | 81             | 74         | -7      | 85.3 %        | 87.1 %     | 1.8 %   | 63.9 %     | 63.9 %     | 0.0 %   | 61         | 54         | -7      | 20                 | 20 | 0  | Toronto   |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Vancouver            | 4                 | 8          | 4       | 2              | 5          | 3       | 50.0 %        | 62.5 %     | 12.5 %  | 64.2 %     | 64.2 %     | 0.0 %   | 3          | 5          | 2       | -1                 | 0  | 1  | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Winnipeg             | 2                 | 3          | 1       | 2              | 3          | 1       | 100.0 %       | 100.0 %    | 0.0 %   | 65.5 %     | 65.5 %     | 0.0 %   | 1          | 2          | 1       | 1                  | 1  | 0  | Winnipeg  |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                         | Localisation interne | Tous les employés |            |         | Représentation |            |         |            |            |         | Disponibilité |            |         |            |            |         | Gap        |            |         | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------|
|   |                      | 2018-01-01        | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01    | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer |                    |
|   |                      | #                 | #          | #       | #              | #          | #       | %          | %          | %       | %             | %          | %       | #          | #          | #       | #          | #          | #       |                    |
| Total   |                      | 408               | 404        | -4      | 252            | 248        | -4      | 61,8 %     | 61,4 %     | -0,4 %  | 49,2 %        | 48,1 %     | -1,2 %  | 201        | 194        | -7      | 51         | 54         | 3       |                    |
| Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis. |                      |                   |            |         |                |            |         |            |            |         |               |            |         |            |            |         |            |            |         |                    |

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés |            |         | Représentation |            |         |            |            |         |            |            |         | Peuples autochtones |            |         |            |            |         |          |  |  | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------------|------------|---------|------------|------------|---------|----------|--|--|--------------------|
|   |                      |                   |            |         | Disponibilité  |            |         | Gap        |            |         |            |            |         |                     |            |         |            |            |         |          |  |  |                    |
|   |                      | 2018-01-01        | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01          | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer |          |  |  |                    |
| #   | #                    | #                 | #          | #       | #              | #          | %       | %          | %          | %       | %          | %          | #       | #                   | #          | #       | #          | #          |         |          |  |  |                    |
| 01 : Cadres supérieurs  | National             | 21                | 22         | 1       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 2.9 %      | 2.9 %      | 0.0 %   | 1                   | 1          | 0       | -1         | -1         | 0       | National |  |  |                    |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants   | National             | 40                | 41         | 1       | 1              | 2          | 1       | 2.5 %      | 4.9 %      | 2.4 %   | 2.2 %      | 2.2 %      | 0.0 %   | 1                   | 1          | 0       | 0          | 1          | 1       | National |  |  |                    |
| 03 : Professionnels   |                      | 124               | 135        | 11      | 1              | 1          | 0       | 0.8 %      | 0.7 %      | -0.1 %  | 1.3 %      | 1.3 %      | 0.0 %   | 2                   | 2          | 0       | -1         | -1         | 0       |          |  |  |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 11                | 11         | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.3 %      | 1.3 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement   | National             | 3                 | 3          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 0.9 %      | 0.9 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 2.7 %      | 2.7 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 3                 | 3          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.6 %      | 1.6 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 2                 | 4          | 2       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 2.1 %      | 2.1 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)                        | National             | 3                 | 3          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 0.9 %      | 0.9 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 2151 : Architectes  | National             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 0.6 %      | 0.6 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 40                | 38         | -2      | 1              | 1          | 0       | 2.5 %      | 2.6 %      | 0.1 %   | 1.1 %      | 1.1 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | National |  |  |                    |
| 2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données                                    | National             | 7                 | 11         | 4       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.3 %      | 1.3 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 6                 | 6          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 0.6 %      | 0.6 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs                               | National             | 19                | 21         | 2       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.0 %      | 1.0 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web   | National             | 0                 | 4          | 4       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.5 %      | 1.5 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 3131 : Pharmaciens  | National             | 16                | 17         | 1       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.1 %      | 1.1 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 3132 : Diététiciens et nutritionnistes  | National             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.9 %      | 1.9 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 4011 : Professeurs et chargés de cours des universités  | National             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.3 %      | 1.3 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 4131 : CNP 2006 - Enseignants du supérieur et autres instructeurs de l'enseignement professionnel     | National             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 2.1 %      | 2.1 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé         | National             | 2                 | 2          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 4.4 %      | 4.4 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 3                 | 3          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.9 %      | 1.9 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés |            |         | Représentation |            |         |            |            |         |            |            |         | Peuples autochtones |            |         |            |            |         | Espace recrutement |          |
|--|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------|----------|
|  |                      |                   |            |         | Disponibilité  |            |         | Gap        |            |         |            |            |         |                     |            |         |            |            |         |                    |          |
|  |                      | 2018-01-01        | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01          | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer |                    |          |
| #  | #                    | #                 | #          | #       | #              | #          | %       | %          | %          | %       | %          | %          | #       | #                   | #          | #       | #          | #          |         |                    |          |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes               | National             | 4                 | 4          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 2.9 %      | 2.9 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | 0                  | National |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                 |                      | 34                | 34         | 0       | 1              | 1          | 0       | 2.9 %      | 2.9 %      | 0.0 %   | 1.4 %      | 1.4 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       |                    |          |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques                    | Ontario              | 22                | 23         | 1       | 1              | 1          | 0       | 4.5 %      | 4.3 %      | -0.2 %  | 1.4 %      | 1.4 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | Ontario            |          |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques                    | Québec               | 1                 | 0          | -1      | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.1 %      | 1.1 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Québec             |          |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs               | Ontario              | 8                 | 8          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.6 %      | 1.6 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Ontario            |          |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs               | Québec               | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.3 %      | 1.3 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Québec             |          |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information          | Ontario              | 2                 | 2          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.0 %      | 1.0 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Ontario            |          |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  |                      | 14                | 14         | 0       | 1              | 1          | 0       | 7.1 %      | 7.1 %      | 0.0 %   | 1.0 %      | 1.0 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       |                    |          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 0.8 %      | 0.8 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Montréal           |          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 13                | 13         | 0       | 1              | 1          | 0       | 7.7 %      | 7.7 %      | 0.0 %   | 1.0 %      | 1.0 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | Toronto            |          |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>     |                      | 32                | 26         | -6      | 3              | 1          | -2      | 9.4 %      | 3.8 %      | -5.6 %  | 0.8 %      | 0.8 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 3          | 1          | -2      |                    |          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 32                | 26         | -6      | 3              | 1          | -2      | 9.4 %      | 3.8 %      | -5.6 %  | 0.8 %      | 0.8 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 3          | 1          | -2      | Toronto            |          |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | 22                | 17         | -5      | 1              | 0          | -1      | 4.5 %      | 0.0 %      | -4.5 %  | 0.7 %      | 0.7 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 1          | 0          | -1      |                    |          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 3                 | 3          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 0.8 %      | 0.8 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Montréal           |          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 19                | 14         | -5      | 1              | 0          | -1      | 5.3 %      | 0.0 %      | -5.3 %  | 0.7 %      | 0.7 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 1          | 0          | -1      | Toronto            |          |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | 121               | 115        | -6      | 10             | 6          | -4      | 8.3 %      | 5.2 %      | -3.1 %  | 0.9 %      | 1.0 %      | 0.1 %   | 1                   | 1          | 0       | 9          | 5          | -4      |                    |          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Moncton              | 3                 | 3          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 1.4 %      | 1.4 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Moncton            |          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 17                | 16         | -1      | 1              | 1          | 0       | 5.9 %      | 6.3 %      | 0.4 %   | 0.9 %      | 0.9 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | Montréal           |          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 95                | 85         | -10     | 8              | 4          | -4      | 8.4 %      | 4.7 %      | -3.7 %  | 0.6 %      | 0.6 %      | 0.0 %   | 1                   | 1          | 0       | 7          | 3          | -4      | Toronto            |          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Vancouver            | 4                 | 8          | 4       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 2.3 %      | 2.3 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Vancouver          |          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Winnipeg             | 2                 | 3          | 1       | 1              | 1          | 0       | 50.0 %     | 33.3 %     | -16.7 % | 9.8 %      | 9.8 %      | 0.0 %   | 0                   | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | Winnipeg           |          |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                         | Localisation interne | Tous les employés |            |         | Représentation |            |         |            |            |         |            |            |         | Disponibilité |            |         |            |            |         | Gap |  |  | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|-----|--|--|--------------------|
|   |                      | 2018-01-01        | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01    | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer |     |  |  |                    |
|   |                      | #                 | #          | #       | #              | #          | #       | %          | %          | %       | %          | %          | %       | #             | #          | #       | #          | #          | #       |     |  |  |                    |
| Total   |                      | 408               | 404        | -4      | 18             | 12         | -6      | 4.4 %      | 2.9 %      | -1.5 %  | 1.3 %      | 1.3 %      | 0.1 %   | 5             | 5          | 0       | 13         | 7          | -6      |     |  |  |                    |
| Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis. |                      |                   |            |         |                |            |         |            |            |         |            |            |         |               |            |         |            |            |         |     |  |  |                    |

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Membres des minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés |            |         | Représentation |            |         |            |            |         |            |            |         | Membres des minorités visibles |            |         |            |            |         |          |  |  | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------------------|------------|---------|------------|------------|---------|----------|--|--|--------------------|
|   |                      |                   |            |         | Disponibilité  |            |         | Gap        |            |         |            |            |         |                                |            |         |            |            |         |          |  |  |                    |
|   |                      | 2018-01-01        | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01                     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer |          |  |  |                    |
| #   | #                    | #                 | #          | #       | #              | #          | %       | %          | %          | %       | %          | %          | #       | #                              | #          | #       | #          | #          |         |          |  |  |                    |
| 01 : Cadres supérieurs  | National             | 21                | 22         | 1       | 4              | 4          | 0       | 19.0 %     | 18.2 %     | -0.8 %  | 10.1 %     | 10.1 %     | 0.0 %   | 2                              | 2          | 0       | 2          | 2          | 0       | National |  |  |                    |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants   | National             | 40                | 41         | 1       | 10             | 12         | 2       | 25.0 %     | 29.3 %     | 4.3 %   | 15.0 %     | 15.0 %     | 0.0 %   | 6                              | 6          | 0       | 4          | 6          | 2       | National |  |  |                    |
| 03 : Professionnels   |                      | 124               | 135        | 11      | 64             | 70         | 6       | 51.6 %     | 51.9 %     | 0.3 %   | 30.0 %     | 29.7 %     | -0.3 %  | 37                             | 40         | 3       | 27         | 30         | 3       |          |  |  |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 11                | 11         | 0       | 6              | 6          | 0       | 54.5 %     | 54.5 %     | 0.0 %   | 27.5 %     | 27.5 %     | 0.0 %   | 3                              | 3          | 0       | 3          | 3          | 0       | National |  |  |                    |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement   | National             | 3                 | 3          | 0       | 3              | 3          | 0       | 100.0 %    | 100.0 %    | 0.0 %   | 35.4 %     | 35.4 %     | 0.0 %   | 1                              | 1          | 0       | 2          | 2          | 0       | National |  |  |                    |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 14.1 %     | 14.1 %     | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 3                 | 3          | 0       | 2              | 2          | 0       | 66.7 %     | 66.7 %     | 0.0 %   | 21.6 %     | 21.6 %     | 0.0 %   | 1                              | 1          | 0       | 1          | 1          | 0       | National |  |  |                    |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 2                 | 4          | 2       | 0              | 2          | 2       | 0.0 %      | 50.0 %     | 50.0 %  | 16.9 %     | 16.9 %     | 0.0 %   | 0                              | 1          | 1       | 0          | 1          | 1       | National |  |  |                    |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)                        | National             | 3                 | 3          | 0       | 1              | 1          | 0       | 33.3 %     | 33.3 %     | 0.0 %   | 38.2 %     | 38.2 %     | 0.0 %   | 1                              | 1          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 2151 : Architectes  | National             | 1                 | 1          | 0       | 1              | 1          | 0       | 100.0 %    | 100.0 %    | 0.0 %   | 23.6 %     | 23.6 %     | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | National |  |  |                    |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 40                | 38         | -2      | 19             | 17         | -2      | 47.5 %     | 44.7 %     | -2.8 %  | 31.4 %     | 31.4 %     | 0.0 %   | 13                             | 12         | -1      | 6          | 5          | -1      | National |  |  |                    |
| 2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données                                    | National             | 7                 | 11         | 4       | 5              | 7          | 2       | 71.4 %     | 63.6 %     | -7.8 %  | 32.3 %     | 32.3 %     | 0.0 %   | 2                              | 4          | 2       | 3          | 3          | 0       | National |  |  |                    |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 6                 | 6          | 0       | 2              | 2          | 0       | 33.3 %     | 33.3 %     | 0.0 %   | 40.5 %     | 40.5 %     | 0.0 %   | 2                              | 2          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs                               | National             | 19                | 21         | 2       | 10             | 11         | 1       | 52.6 %     | 52.4 %     | -0.2 %  | 31.5 %     | 31.5 %     | 0.0 %   | 6                              | 7          | 1       | 4          | 4          | 0       | National |  |  |                    |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web   | National             | 0                 | 4          | 4       | 0              | 3          | 3       | 0.0 %      | 75.0 %     | 75.0 %  | 22.8 %     | 22.8 %     | 0.0 %   | 0                              | 1          | 1       | 0          | 2          | 2       | National |  |  |                    |
| 3131 : Pharmaciens  | National             | 16                | 17         | 1       | 10             | 10         | 0       | 62.5 %     | 58.8 %     | -3.7 %  | 32.2 %     | 32.2 %     | 0.0 %   | 5                              | 5          | 0       | 5          | 5          | 0       | National |  |  |                    |
| 3132 : Diététiciens et nutritionnistes  | National             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 16.3 %     | 16.3 %     | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National |  |  |                    |
| 4011 : Professeurs et chargés de cours des universités  | National             | 1                 | 1          | 0       | 1              | 1          | 0       | 100.0 %    | 100.0 %    | 0.0 %   | 19.1 %     | 19.1 %     | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | National |  |  |                    |
| 4131 : CNP 2006 - Enseignants du supérieur et autres instructeurs de l'enseignement professionnel     | National             | 1                 | 1          | 0       | 1              | 1          | 0       | 100.0 %    | 100.0 %    | 0.0 %   | 19.9 %     | 19.9 %     | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | National |  |  |                    |
| 4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé         | National             | 2                 | 2          | 0       | 1              | 1          | 0       | 50.0 %     | 50.0 %     | 0.0 %   | 21.0 %     | 21.0 %     | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | National |  |  |                    |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 3                 | 3          | 0       | 1              | 1          | 0       | 33.3 %     | 33.3 %     | 0.0 %   | 10.7 %     | 10.7 %     | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       | National |  |  |                    |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Membres des minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés |            |         | Représentation |            |         |            |            |         |            |            |         | Membres des minorités visibles |            |         |            |            |         |            |            |         | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------|
|  |                      |                   |            |         | Disponibilité  |            |         | Gap        |            |         |            |            |         |                                |            |         |            |            |         |            |            |         |                    |
|  |                      | 2018-01-01        | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01                     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer |                    |
| #  | #                    | #                 | #          | #       | #              | %          | %       | %          | %          | %       | %          | %          | #       | #                              | #          | #       | #          | #          | #       | #          | #          |         |                    |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes               | National             | 4                 | 4          | 0       | 1              | 1          | 0       | 25.0 %     | 25.0 %     | 0.0 %   | 22.2 %     | 22.2 %     | 0.0 %   | 1                              | 1          | 0       | 0          | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                 |                      | 34                | 34         | 0       | 19             | 20         | 1       | 55.9 %     | 58.8 %     | 2.9 %   | 34.2 %     | 34.8 %     | 0.6 %   | 12                             | 12         | 0       | 7          | 8          | 1       |            |            |         |                    |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques                    | Ontario              | 22                | 23         | 1       | 12             | 13         | 1       | 54.5 %     | 56.5 %     | 2.0 %   | 34.1 %     | 34.1 %     | 0.0 %   | 8                              | 8          | 0       | 4          | 5          | 1       |            |            |         | Ontario            |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques                    | Québec               | 1                 | 0          | -1      | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 13.1 %     | 13.1 %     | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Québec             |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs               | Ontario              | 8                 | 8          | 0       | 5              | 5          | 0       | 62.5 %     | 62.5 %     | 0.0 %   | 35.9 %     | 35.9 %     | 0.0 %   | 3                              | 3          | 0       | 2          | 2          | 0       |            |            |         | Ontario            |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs               | Québec               | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 18.2 %     | 18.2 %     | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Québec             |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information          | Ontario              | 2                 | 2          | 0       | 2              | 2          | 0       | 100.0 %    | 100.0 %    | 0.0 %   | 46.6 %     | 46.6 %     | 0.0 %   | 1                              | 1          | 0       | 1          | 1          | 0       |            |            |         | Ontario            |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  |                      | 14                | 14         | 0       | 4              | 4          | 0       | 28.6 %     | 28.6 %     | 0.0 %   | 43.7 %     | 43.7 %     | 0.0 %   | 6                              | 6          | 0       | -2         | -2         | 0       |            |            |         |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 1                 | 1          | 0       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 16.7 %     | 16.7 %     | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | Montréal           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 13                | 13         | 0       | 4              | 4          | 0       | 30.8 %     | 30.8 %     | 0.0 %   | 45.8 %     | 45.8 %     | 0.0 %   | 6                              | 6          | 0       | -2         | -2         | 0       |            |            |         | Toronto            |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>     |                      | 32                | 26         | -6      | 19             | 15         | -4      | 59.4 %     | 57.7 %     | -1.7 %  | 37.3 %     | 37.3 %     | 0.0 %   | 12                             | 10         | -2      | 7          | 5          | -2      |            |            |         |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 32                | 26         | -6      | 19             | 15         | -4      | 59.4 %     | 57.7 %     | -1.7 %  | 37.3 %     | 37.3 %     | 0.0 %   | 12                             | 10         | -2      | 7          | 5          | -2      |            |            |         | Toronto            |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | 22                | 17         | -5      | 14             | 11         | -3      | 63.6 %     | 64.7 %     | 1.1 %   | 43.9 %     | 42.7 %     | -1.2 %  | 10                             | 7          | -3      | 4          | 4          | 0       |            |            |         |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 3                 | 3          | 0       | 2              | 2          | 0       | 66.7 %     | 66.7 %     | 0.0 %   | 17.4 %     | 17.4 %     | 0.0 %   | 1                              | 1          | 0       | 1          | 1          | 0       |            |            |         | Montréal           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 19                | 14         | -5      | 12             | 9          | -3      | 63.2 %     | 64.3 %     | 1.1 %   | 48.1 %     | 48.1 %     | 0.0 %   | 9                              | 7          | -2      | 3          | 2          | -1      |            |            |         | Toronto            |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | 121               | 115        | -6      | 36             | 38         | 2       | 29.8 %     | 33.0 %     | 3.2 %   | 43.6 %     | 43.3 %     | -0.3 %  | 53                             | 50         | -3      | -17        | -12        | 5       |            |            |         |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Moncton              | 3                 | 3          | 0       | 1              | 1          | 0       | 33.3 %     | 33.3 %     | 0.0 %   | 4.1 %      | 4.1 %      | 0.0 %   | 0                              | 0          | 0       | 1          | 1          | 0       |            |            |         | Moncton            |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 17                | 16         | -1      | 3              | 3          | 0       | 17.6 %     | 18.8 %     | 1.2 %   | 22.2 %     | 22.2 %     | 0.0 %   | 4                              | 4          | 0       | -1         | -1         | 0       |            |            |         | Montréal           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 95                | 85         | -10     | 30             | 29         | -1      | 31.6 %     | 34.1 %     | 2.5 %   | 48.9 %     | 48.9 %     | 0.0 %   | 46                             | 42         | -4      | -16        | -13        | 3       |            |            |         | Toronto            |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Vancouver            | 4                 | 8          | 4       | 2              | 5          | 3       | 50.0 %     | 62.5 %     | 12.5 %  | 47.5 %     | 47.5 %     | 0.0 %   | 2                              | 4          | 2       | 0          | 1          | 1       |            |            |         | Vancouver          |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Winnipeg             | 2                 | 3          | 1       | 0              | 0          | 0       | 0.0 %      | 0.0 %      | 0.0 %   | 23.2 %     | 23.2 %     | 0.0 %   | 0                              | 1          | 1       | 0          | -1         | -1      |            |            |         | Winnipeg           |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

**Membres des minorités visibles**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                         | Localisation interne | Tous les employés |            |         | Représentation |            |         |            |            |         |            |            |         | Membres des minorités visibles |            |         |            |            |         | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------|
|   |                      |                   |            |         | Disponibilité  |            |         | Gap        |            |         |            |            |         |                                |            |         |            |            |         |                    |
|   |                      | 2018-01-01        | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01                     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer |                    |
| #   | #                    | #                 | #          | #       | #              | #          | %       | %          | %          | %       | %          | %          | #       | #                              | #          | #       | #          | #          |         |                    |
| Total   |                      | 408               | 404        | -4      | 170            | 174        | 4       | 41.7 %     | 43.1 %     | 1.4 %   | 33.7 %     | 33.0 %     | -0.7 %  | 138                            | 133        | -5      | 32         | 41         | 9       |                    |
| Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis. |                      |                   |            |         |                |            |         |            |            |         |            |            |         |                                |            |         |            |            |         |                    |

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

**Personnes handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés |            |         | Représentation |            |         |            |            |         |            |            |         | Personnes handicapées |            |         |            |            |         | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|-----------------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------|
|   |                      |                   |            |         | Disponibilité  |            |         | Gap        |            |         |            |            |         |                       |            |         |            |            |         |                    |
|   |                      | 2018-01-01        | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01     | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01            | 2018-12-18 | Changer | 2018-01-01 | 2018-12-18 | Changer |                    |
| #   | #                    | #                 | #          | #       | #              | #          | %       | %          | %          | %       | %          | %          | #       | #                     | #          | #       | #          | #          |         |                    |
| 01/02 : Directeurs  | National             | 61                | 63         | 2       | 2              | 2          | 0       | 3.3 %      | 3.2 %      | -0.1 %  | 4.3 %      | 4.3 %      | 0.0 %   | 3                     | 3          | 0       | -1         | -1         | 0       | National           |
| 03 : Professionnels                                       | National             | 124               | 135        | 11      | 4              | 5          | 1       | 3.2 %      | 3.7 %      | 0.5 %   | 3.8 %      | 3.8 %      | 0.0 %   | 5                     | 5          | 0       | -1         | 0          | 1       | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | National             | 34                | 34         | 0       | 1              | 1          | 0       | 2.9 %      | 2.9 %      | 0.0 %   | 4.6 %      | 4.6 %      | 0.0 %   | 2                     | 2          | 0       | -1         | -1         | 0       | National           |
| 05 : Contrôleurs  | National             | 14                | 14         | 0       | 1              | 1          | 0       | 7.1 %      | 7.1 %      | 0.0 %   | 13.9 %     | 13.9 %     | 0.0 %   | 2                     | 2          | 0       | -1         | -1         | 0       | National           |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | National             | 32                | 26         | -6      | 1              | 0          | -1      | 3.1 %      | 0.0 %      | -3.1 %  | 3.4 %      | 3.4 %      | 0.0 %   | 1                     | 1          | 0       | 0          | -1         | -1      | National           |
| 10 : Personnel de bureau                                  | National             | 22                | 17         | -5      | 2              | 1          | -1      | 9.1 %      | 5.9 %      | -3.2 %  | 7.0 %      | 7.0 %      | 0.0 %   | 2                     | 1          | -1      | 0          | 0          | 0       | National           |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | National             | 121               | 115        | -6      | 6              | 5          | -1      | 5.0 %      | 4.3 %      | -0.7 %  | 5.6 %      | 5.6 %      | 0.0 %   | 7                     | 6          | -1      | -1         | -1         | 0       | National           |
| Total   |                      | 408               | 404        | -4      | 17             | 15         | -2      | 4.2 %      | 3.7 %      | -0.5 %  | 5.0 %      | 4.9 %      | -0.0 %  | 22                    | 20         | -2      | -5         | -5         | 0       |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs                                    | EEOG                    | National           |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels                                       | NOC                     | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | NOC                     | Provincial         |
| 05 : Contrôleurs  | EEOG                    | CMA                |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | EEOG                    | CMA                |
| 10 : Personnel de bureau                                  | EEOG                    | CMA                |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | EEOG                    | CMA                |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada  
**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif**  
Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01/02 : Gestionnaires                                     | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels                                       | EEOG                    | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | EEOG                    | National           |
| 05 : Superviseurs   | EEOG                    | National           |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | EEOG                    | National           |
| 10 : Personnel de bureau                                  | EEOG                    | National           |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | EEOG                    | National           |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Express Scripts Canada**

**2018-11-20**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 20 | 11 | 2018 |

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
|    |    |      |

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Femmes         |                |
|---|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #              | %              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 22                | 10             | 27.4           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 41                | 25             | 38.9           |
| 03  | Professionnels                                      | 135               | 68             | 38.4           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 34                | 9              | 23.1           |
| 05  | Surveillants  | 14                | 8              | 52.9           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 26                | 22             | 80.1           |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                 | 0              | 0.0            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17                | 15             | 64.8           |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 115               | 91             | 63.7           |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0              | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b>  |   | <b>404</b>        | <b>248</b>     | <b>48.1</b>    |

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |  | Tous les employés | Femmes         |                |
|---|--|-------------------|----------------|----------------|
|   |  |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |  | #                 | #              | %              |
| <b>Total</b>  |  | <b>0</b>          | <b>0</b>       |                |

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**



# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Express Scripts Canada

2018-11-20

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 20 | 11 | 2018 |

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 0  | 0  | 0    |

#### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

##### Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
|   |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|   |                   | #                              | #              |
| 01 Cadres supérieurs  | 22                | 4                              | 10.1           |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 41                | 12                             | 15.0           |
| 03 Professionnels   | 135               | 70                             | 29.7           |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 34                | 20                             | 34.8           |
| 05 Surveillants   | 14                | 4                              | 43.7           |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 26                | 15                             | 37.3           |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 10 Personnel de bureau  | 17                | 11                             | 42.7           |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 115               | 38                             | 43.3           |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0                              | 0.0            |
| <b>Total</b>  | <b>404</b>        | <b>174</b>                     | <b>33.0</b>    |

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

#### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
|   |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|   |                   | #                              | #              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                 |                                |                |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0                 |                                |                |
| 03 Professionnels   | 0                 |                                |                |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                 |                                |                |
| 05 Surveillants   | 0                 |                                |                |
| 06 Contremaîtres  | 0                 |                                |                |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                 |                                |                |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                 |                                |                |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 |                                |                |
| 10 Personnel de bureau  | 0                 |                                |                |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                 |                                |                |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 |                                |                |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 |                                |                |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 |                                |                |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>          | <b>0</b>                       |                |

\* Source:

0

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Express Scripts Canada

2018-11-20

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 20 | 11 | 2018 |

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 0  | 0  | 0    |

#### Tableau 4 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |                   | #                     | #              |
| 01/02 Cadres  | 63                | 2                     | 4.3            |
| 03 Professionnels   | 135               | 5                     | 3.8            |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 34                | 1                     | 4.6            |
| 05 Surveillants   | 14                | 1                     | 13.9           |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 26                | 0                     | 3.4            |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 10 Personnel de bureau  | 17                | 1                     | 7.0            |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 115               | 5                     | 5.6            |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0                     | 0.0            |
| <b>Total</b>  | <b>404</b>        | <b>15</b>             | <b>4.9</b>     |

#### Tableau 8 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |                   | #                     | #              |
| 01/02 Cadres  | 0                 |                       |                |
| 03 Professionnels   | 0                 |                       |                |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                 |                       |                |
| 05 Surveillants   | 0                 |                       |                |
| 06 Contremaîtres  | 0                 |                       |                |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                 |                       |                |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                 |                       |                |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 |                       |                |
| 10 Personnel de bureau  | 0                 |                       |                |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                 |                       |                |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 |                       |                |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 |                       |                |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 |                       |                |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>          | <b>0</b>              |                |

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source:

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Express Scripts Canada**

**20-11-2018**

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 20                             | 11 | 2018 |

| Date de fin de l'analyse des données |    |      |
|--------------------------------------|----|------|
| JJ                                   | MM | AAAA |
| -                                    | -  | -    |

**Données du formulaire 4 -  
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -  
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations  
de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en<br>matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes               |                     |                                  |                     | Tableau 5 : Femmes             |                   |                                |                   | Tableau 9 : Femmes                |                      |                                   |                      |
|--|----------------------------------|---------------------|----------------------------------|---------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|----------------------|
|  | Temps plein /<br>Nationale       |                     | Temps partiel /<br>Nationale     |                     | Temps plein /<br>Nationale     |                   | Temps partiel /<br>Nationale   |                   | Temps plein /<br>Nationale        |                      | Temps partiel /<br>Nationale      |                      |
|  | Tous les<br>employés<br>recrutés | Femmes<br>recrutées | Tous les<br>employés<br>recrutés | Femmes<br>recrutées | Tous les<br>employés<br>promus | Femmes<br>promues | Tous les<br>employés<br>promus | Femmes<br>promues | Tous les<br>employés<br>remerciés | Femmes<br>remerciées | Tous les<br>employés<br>remerciés | Femmes<br>remerciées |
|  | #                                | #                   | #                                | #                   | #                              | #                 | #                              | #                 | #                                 | #                    | #                                 | #                    |
| 01 Cadres supérieurs   | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                     | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 03 Professionnels  | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                          | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 05 Surveillants  | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 06 Contremaîtres   | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                      | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                    | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                                  | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 10 Personnel de bureau   | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services                 | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                    | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                         | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 14 Autres travailleurs manuels   | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| <b>Total</b>   | <b>0</b>                         | <b>0</b>            | <b>0</b>                         | <b>0</b>            | <b>0</b>                       | <b>0</b>          | <b>0</b>                       | <b>0</b>          | <b>0</b>                          | <b>0</b>             | <b>0</b>                          | <b>0</b>             |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Express Scripts Canada**

**20-11-2018**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 20   | 11 | 2018 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| -  | -  | -    |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                      | Temps partiel / Nationale  |                      |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés |
|   | #                          | #                    | #                          | #                    |
|   | 01 Cadres supérieurs       | 0                    | 0                          | 0                    |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 03 Professionnels   | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 10 Personnel de bureau  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                   | <b>0</b>             | <b>0</b>                   | <b>0</b>             |

| Temps plein / Nationale  |                    | Temps partiel / Nationale |                    |
|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus  | Autochtones promus |
| #                        | #                  | #                         | #                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| <b>0</b>                 | <b>0</b>           | <b>0</b>                  | <b>0</b>           |

| Temps plein / Nationale     |                       | Temps partiel / Nationale   |                       |
|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| #                           | #                     | #                           | #                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| <b>0</b>                    | <b>0</b>              | <b>0</b>                    | <b>0</b>              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Express Scripts Canada**

**20-11-2018**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 20   | 11 | 2018 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| -  | -  | -    |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                                 | Temps partiel / Nationale  |                                 |
|---|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
|   | #                          | #                               | #                          | #                               |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 03 Professionnels   | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 10 Personnel de bureau  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                   | <b>0</b>                        | <b>0</b>                   | <b>0</b>                        |

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale  |                              | Temps partiel / Nationale |                              |
|---|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
|   | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus  | Personnes handicapées promus |
|   | #                        | #                            | #                         | #                            |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 03 Professionnels   | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 05 Surveillants   | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 06 Contremaîtres  | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 10 Personnel de bureau  | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                 | <b>0</b>                     | <b>0</b>                  | <b>0</b>                     |

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale     |                                 | Temps partiel / Nationale   |                                 |
|---|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
|   | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
|   | #                           | #                               | #                           | #                               |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 03 Professionnels   | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 05 Surveillants   | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 06 Contremaîtres  | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 10 Personnel de bureau  | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                    | <b>0</b>                        | <b>0</b>                    | <b>0</b>                        |

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

#### Express Scripts Canada

20-11-2018

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 20                             | 11 | 2018 |

| Date de fin de l'analyse des données |    |      |
|--------------------------------------|----|------|
| JJ                                   | MM | AAAA |
| -                                    | -  | -    |

#### Données du formulaire 4 - Recrutements

#### Données du formulaire 5 - Avancements

#### Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

**Tableau 4 : Membres des minorités**

**Tableau 8 : Membres des minorités**

**Tableau 12 : Membres des minorités**

| Catégories professionnelles de l'équité en<br>matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein /<br>Nationale       |  | Temps partiel /<br>Nationale     |  | Temps plein /<br>Nationale     |  | Temps partiel /<br>Nationale   |  | Temps plein /<br>Nationale        |   | Temps partiel /<br>Nationale      |   |
|--|----------------------------------|--|----------------------------------|--|--------------------------------|--|--------------------------------|--|-----------------------------------|---|-----------------------------------|---|
|  | Tous les<br>employés<br>recrutés | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>recrutés | Tous les<br>employés<br>recrutés | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>recrutés | Tous les<br>employés<br>promus | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>promus | Tous les<br>employés<br>promus | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>promus | Tous les<br>employés<br>remerciés | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>remerciés | Tous les<br>employés<br>remerciés | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>remerciés |
|  | #                                | #  | #                                | #  | #                              | #  | #                              | #  | #                                 | #   | #                                 | #   |
|  |                                  |  |                                  |  |                                |  |                                |  |                                   |   |                                   |   |
| 01 Cadres supérieurs   | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                     | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 03 Professionnels  | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                          | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 05 Surveillants  | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 06 Contremaîtres   | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                      | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                    | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                                  | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 10 Personnel de bureau   | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services                 | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                    | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                         | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| 14 Autres travailleurs manuels   | 0                                | 0  | 0                                | 0  | 0                              | 0  | 0                              | 0  | 0                                 | 0   | 0                                 | 0   |
| <b>Total</b>   | <b>0</b>                         | <b>0</b>   | <b>0</b>                         | <b>0</b>   | <b>0</b>                       | <b>0</b>                                       | <b>0</b>                       | <b>0</b>                                       | <b>0</b>                          | <b>0</b>  | <b>0</b>                          | <b>0</b>  |

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

## Express Scripts Canada

20-11-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

## Tableau 1: Femmes

## Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés |              |                             |                |  |              |                |                                  | Femmes         |       |  |        |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|---|---|-------------------|--------------|-----------------------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|----------------|-------|--|--------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   |   | Numéro            |              | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro         |       | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |        | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   | JJ-MM-AAAA        | Actuel       | Prévu                       | Actuel         | Prévu  | Actuel       | Prévu          |                                  | Actuel         | Prévu | AAAA - AAAA  | À - De |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   |   | 20-11-2018        | Annuellement | Annuellement                | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans    | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup> | 2018  | 2021   | %      | %                            | N <sup>o</sup>        | N <sup>o</sup> |                        |              |             |                         |                                   |
|   |   | N <sup>o</sup>    | %            | %                           | N <sup>o</sup> | %  | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup> | %     | N <sup>o</sup>                                     | %      | %                            | N <sup>o</sup>        | N <sup>o</sup> | %                      | %            |             |                         |                                   |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 22                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 10             | 0.0%  | 0  | -4     | 0                            |                       | 27.4%          | 4                      | 4            | 45.5%       | 45.5%                   |                                   |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 41                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 25             | 0.0%  | 0  | -9     | 0                            |                       | 38.9%          | 9                      | 9            | 61.0%       | 61.0%                   |                                   |
| 03  | Professionnels                                      | 135               | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 68             | 0.0%  | 0  | -16    | 0                            |                       | 38.4%          | 16                     | 16           | 50.4%       | 50.4%                   |                                   |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 34                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 9              | 0.0%  | 0  | -1     | 0                            |                       | 23.1%          | 1                      | 1            | 26.5%       | 26.5%                   |                                   |
| 05  | Surveillants  | 14                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 8              | 0.0%  | 0  | -1     | 0                            |                       | 52.9%          | 1                      | 1            | 57.1%       | 57.1%                   |                                   |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0              | 0.0%  | 0  | 0      | 0                            |                       | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 26                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 22             | 0.0%  | 0  | -1     | 0                            |                       | 80.1%          | 1                      | 1            | 84.6%       | 84.6%                   |                                   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0              | 0.0%  | 0  | 0      | 0                            |                       | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0              | 0.0%  | 0  | 0      | 0                            |                       | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 15             | 0.0%  | 0  | -4     | 0                            |                       | 64.8%          | 4                      | 4            | 88.2%       | 88.2%                   |                                   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 115               | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 91             | 0.0%  | 0  | -18    | 0                            |                       | 63.7%          | 18                     | 18           | 79.1%       | 79.1%                   |                                   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0              | 0.0%  | 0  | 0      | 0                            |                       | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0              | 0.0%  | 0  | 0      | 0                            |                       | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0              | 0.0%  | 0  | 0      | 0                            |                       | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| Total   |   | 404               | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 248            | 0.0%  | 0  | -54    | 0                            |                       | 48.1%          | 54                     | 54           | 61.4%       | 61.4%                   |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ (nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

## Tableau 2: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Femmes                  |     |                  |     | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-----|------------------|-----|--------------|
|   |   | Objectifs à court terme |     | Objectifs à long |     |              |
|   |   |                         | %   |                  | %   |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 03  | Professionnels                                      | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants  | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| Total   |   | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

## Express Scripts Canada

20-11-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

## Tableau 3: Autochtones

## Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                                   |                             |              |                |  |              |                |                                  |              |  | Autochtones    |        |                              |                       |        |                        |              |             |                         |                                   |
|---|---|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|--------------|--|----------------|--------|------------------------------|-----------------------|--------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro  | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro       | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                |        | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |        | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu          | Actuel   | Prévu        | Actuel         |                                  |              | Prévu  | JJ-MM-AAAA     | Actuel |                              | Prévu                 | À - De |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 20-11-2018  | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans    | 20-11-2018                       | Annuellement | D'ici 3 ans  | 2018           | 2021   |                              |                       |        |                        |              |             |                         |                                   |
|   | N <sup>o</sup>                                      | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %  | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %            | %  | N <sup>o</sup> | %      |                              |                       |        |                        |              |             |                         |                                   |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 22                          | -100.0%      | 1.3%           | 1  | 0.0%         | 2.0%           | 1                                | 2            | 0  | 2.0%           | 0      | 1                            | 0                     | 2.9%   | 2.9%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 41                          | -100.0%      |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 2  | 0.0%           | 0      | -1                           | 0                     | 2.2%   | 2.2%                   | 1            | 1           | 4.9%                    | 4.9%                              |
| 03  | Professionnels                                      | 135                         | -100.0%      | 15.9%          | 64   | 0.0%         | 5.0%           | 20                               | 84           | 1  | 5.0%           | 0      | 2                            | 1                     | 1.3%   | 1.3%                   | -1           | -1          | 0.7%                    | 1.0%                              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 34                          | -100.0%      |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 1  | 0.0%           | 0      | -1                           | 0                     | 1.4%   | 1.4%                   | 1            | 1           | 2.9%                    | 2.9%                              |
| 05  | Surveillants  | 14                          | -100.0%      |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 1  | 0.0%           | 0      | -1                           | 0                     | 1.0%   | 1.0%                   | 1            | 1           | 7.1%                    | 7.1%                              |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                           | 0.0%         |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 0  | 0.0%           | 0      | 0                            | 0                     | 0.0%   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 26                          | -100.0%      |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 1  | 0.0%           | 0      | -1                           | 0                     | 0.8%   | 0.8%                   | 1            | 1           | 3.8%                    | 3.8%                              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                           | 0.0%         |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 0  | 0.0%           | 0      | 0                            | 0                     | 0.0%   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0.0%         |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 0  | 0.0%           | 0      | 0                            | 0                     | 0.0%   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17                          | -100.0%      |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 0  | 0.0%           | 0      | 0                            | 0                     | 0.7%   | 0.7%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 115                         | -100.0%      |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 6  | 0.0%           | 0      | -5                           | 0                     | 1.0%   | 1.0%                   | 5            | 5           | 5.2%                    | 5.2%                              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0.0%         |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 0  | 0.0%           | 0      | 0                            | 0                     | 0.0%   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                           | 0.0%         |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 0  | 0.0%           | 0      | 0                            | 0                     | 0.0%   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                           | 0.0%         |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 0  | 0.0%           | 0      | 0                            | 0                     | 0.0%   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| Total   |   | 404                         | -100.0%      |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0            | 12   | 0.0%           | 0      | -7                           | 0                     | 1.3%   | 1.3%                   | 7            | 7           | 3.0%                    | 3.0%                              |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

## Tableau 4: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones   |   |                  |   | Commentaires |  |
|---|---|---|------------------|---|--------------|--|
|   | Objectifs à court terme                             |   | Objectifs à long |   |              |  |
|   |   | % |                  | % |              |  |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 1 | 2.9              | 0 | 2.9          |  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 03  | Professionnels                                      | 2 | 1.3              | 0 | 1.3          |  |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 05  | Surveillants  | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| Total   |   | 3 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

## Express Scripts Canada

20-11-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

## Tableau 5: Personnes handicapées

## Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  |              | Personnes handicapées                              |        |             |                              |                       |       |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|--------------|--|--------|-------------|------------------------------|-----------------------|-------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro       | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |        |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |       | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       | Actuel   | Prévu        | Actuel      |                                  |              | Prévu  | À - De | AAAA - AAAA |                              |                       |       |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 20-11-2018        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | 20-11-2018                       | Annuellement | D'ici 3 ans  | 2018   | 2021        | %                            | %                     | N°    | N°                     | %            | %           |                         |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | %            | %  | N°     | %           | %                            | %                     | N°    | N°                     | %            | %           |                         |                                   |
| 01/02 Cadres  | 63                | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   | 2.0%         | 4           | 4                                | 2            | 2.0%   | 0      | 1           | 0                            | 4.3%                  | 4.3%  | -1                     | -1           | 3.2%        | 3.2%                    |                                   |
| 03 Professionnels   | 135               | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 5            | 0.0%   | 0      | 0           | 0                            | 3.8%                  | 3.8%  | 0                      | 0            | 3.7%        | 3.7%                    |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 34                | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 1            | 0.0%   | 0      | 1           | 0                            | 4.6%                  | 4.6%  | -1                     | -1           | 2.9%        | 2.9%                    |                                   |
| 05 Surveillants   | 14                | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 1            | 0.0%   | 0      | 1           | 0                            | 13.9%                 | 13.9% | -1                     | -1           | 7.1%        | 7.1%                    |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0.0%  | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 26                | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 1           | 0                            | 3.4%                  | 3.4%  | -1                     | -1           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0.0%  | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0.0%  | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 17                | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 1            | 0.0%   | 0      | 0           | 0                            | 7.0%                  | 7.0%  | 0                      | 0            | 5.9%        | 5.9%                    |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 115               | -100.0%                     | 7.4%         | 26          | 0.0%   | 15.0%        | 52          | 78                               | 5            | 15.0%  | 2      | 5           | 4                            | 5.6%                  | 5.6%  | -1                     | -1           | 4.3%        | 5.0%                    |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0.0%  | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0.0%  | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0.0%  | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| Total   | 404               | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 15           | 0.0%   | 0      | 5           | 0                            | 4.9%                  | 4.9%  | -5                     | -5           | 3.7%        | 3.7%                    |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

## Tableau 6: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées   |      |                        |      | Commentaires   |
|---|-------------------------|------|------------------------|------|--|
|   | Objectifs à court terme |      | Objectifs à long terme |      |  |
|   |                         | %    |                        | %    |  |
| 01/02 Cadres  | 1                       | 4.3  | 0                      | 4.3  |  |
| 03 Professionnels   | 0                       | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 1                       | 4.6  | 0                      | 4.6  |  |
| 05 Surveillants   | 1                       | 13.9 | 0                      | 13.9 |  |
| 06 Contremaîtres  | 0                       | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 1                       | 3.4  | 0                      | 3.4  |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                       | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                       | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 10 Personnel de bureau  | 0                       | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2                       | 5.6  | 0                      | 5.6  | Des efforts ciblés seront déployés au cours des trois prochaines années pour combler cet écart. Nous nous associerons à des agences de recrutement spécialisées pour soutenir nos efforts. |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                       | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                       | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                       | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| Total   | 6                       | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

## Express Scripts Canada

20-11-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

## Tableau 7: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés |              |                             |                |  |              |                |                                  | Membre des minorités visibles |              |  |                |                              |                       |       |                        |                |             |                         |                                   |
|---|---|-------------------|--------------|-----------------------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------------------|--------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|-------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   |   | Numéro            |              | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                        |              | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |       | Disponibilité présente | Écart actuel   | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   | JJ-MM-AAAA        | Actuel       | Prévu                       | Actuel         | Prévu  | Actuel       | Prévu          |                                  | JJ-MM-AAAA                    | Actuel       | Prévu  | À - De         |                              | 2018                  | 2021  |                        |                |             |                         |                                   |
|   |   | 20-11-2018        | Annuellement | Annuellement                | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans    | N <sup>o</sup>                   | 20-11-2018                    | Annuellement | D'ici 3 ans  | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | %                     | %     | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |
|   |   | N <sup>o</sup>    | %            | %                           | N <sup>o</sup> | %  | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup>                | %            | %  | N <sup>o</sup> | %                            | %                     | %     | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 22                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 4                             | 0.0%         | 0  | -2             | 0                            |                       | 10.1% | 2                      | 2              | 18.2%       | 18.2%                   |                                   |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 41                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 12                            | 0.0%         | 0  | -6             | 0                            |                       | 15.0% | 6                      | 6              | 29.3%       | 29.3%                   |                                   |
| 03  | Professionnels                                      | 135               | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 70                            | 0.0%         | 0  | -30            | 0                            |                       | 29.7% | 30                     | 30             | 51.9%       | 51.9%                   |                                   |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 34                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 20                            | 0.0%         | 0  | -8             | 0                            |                       | 34.8% | 8                      | 8              | 58.8%       | 58.8%                   |                                   |
| 05  | Surveillants  | 14                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   | 2.0%         | 1              | 1                                | 4                             | 2.0%         | 0  | 2              | 0                            | 43.7%                 | 43.7% | -2                     | -2             | 28.6%       | 28.6%                   |                                   |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                             | 0.0%         | 0  | 0              | 0                            |                       | 0.0%  | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 26                | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 15                            | 0.0%         | 0  | -5             | 0                            |                       | 37.3% | 5                      | 5              | 57.7%       | 57.7%                   |                                   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                             | 0.0%         | 0  | 0              | 0                            |                       | 0.0%  | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                             | 0.0%         | 0  | 0              | 0                            |                       | 0.0%  | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17                | -100.0%      | 7.4%                        | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 11                            | 0.0%         | 0  | -4             | 0                            |                       | 42.7% | 4                      | 4              | 64.7%       | 64.7%                   |                                   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 115               | -100.0%      | 7.4%                        | 26             | 0.0%   | 15.0%        | 52             | 78                               | 38                            | 15.0%        | 17   | 40             | 34                           | 43.3%                 | 43.3% | -12                    | -6             | 33.0%       | 39.0%                   |                                   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                             | 0.0%         | 0  | 0              | 0                            |                       | 0.0%  | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                             | 0.0%         | 0  | 0              | 0                            |                       | 0.0%  | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0.0%         |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                             | 0.0%         | 0  | 0              | 0                            |                       | 0.0%  | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| Total   |   | 404               | -100.0%      |                             | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 174                           | 0.0%         | 0  | -41            | 0                            |                       | 33.0% | 41                     | 41             | 43.1%       | 43.1%                   |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

## Tableau 8: Membres de minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Membres des minorités visibles |      |                        |      | Commentaires   |
|---|---|--------------------------------|------|------------------------|------|--|
|   |   | Objectifs à court terme        |      | Objectifs à long terme |      |  |
|   |   | N <sup>o</sup>                 | %    | N <sup>o</sup>         | %    |  |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 03  | Professionnels                                      | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 05  | Surveillants  | 2                              | 43.7 | 0                      | 43.7 |  |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 15                             | 43.3 | 0                      | 43.3 | Les efforts de recrutement au cours des trois prochaines années seront axés sur la réduction de cet écart. |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                              | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |
| Total   |   | 17                             | 0.0  | 0                      | 0.0  |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Express Scripts Canada**  
**20-11-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                                       | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>e</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

| <b>Tableau 9: Femmes</b>   |   |                             |              |                |  |                |             |                                  |                   |  |             |                              |                       |      |                        |              |             |                         |                                   |
|--|---|-----------------------------|--------------|----------------|--|----------------|-------------|----------------------------------|-------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| <b>Objectifs à court terme suivants/courants</b>                           |   |                             |              |                |  |                |             |                                  |                   |  |             |                              |                       |      |                        |              |             |                         |                                   |
| <b>Tous les employés</b>   |   |                             |              |                |  |                |             |                                  |                   | <b>Femmes</b>                                      |             |                              |                       |      |                        |              |             |                         |                                   |
| <b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b> | Numéro JJ-MM-AAAA                                   | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |      | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|  |   | Actuel                      | Prévu        | D'ici 3 ans    | Actuel   | Prévu          | D'ici 3 ans |                                  |                   | À - De   | AAAA - AAAA |                              |                       |      |                        |              |             |                         |                                   |
|  |   | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement   | D'ici 3 ans |                                  |                   | 0  | 3           |                              |                       |      |                        |              |             |                         |                                   |
|  |   | N <sup>o</sup>              | %            | N <sup>o</sup> | %  | N <sup>o</sup> | %           |                                  |                   | N <sup>o</sup>                                     | %           |                              |                       |      |                        |              |             |                         |                                   |
| 01   | Cadres supérieurs                                   | 0                           | -100.0%      | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 02   | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0                           | -100.0%      | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 03   | Professionnels                                      | 0                           | -100.0%      | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 04   | Persomnel semi-professionnels et techniciens        | 0                           | -100.0%      | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 05   | Surveillants  | 0                           | -100.0%      | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 06   | Contremaîtres                                       | 0                           | 0.0%         | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07   | Persomnel administratif et de bureau                | 0                           | -100.0%      | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 08   | Persomnel spécialisé de la vente et des services    | 0                           | 0.0%         | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 09   | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0.0%         | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10   | Persomnel de bureau                                 | 0                           | -100.0%      | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 11   | Persomnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | -100.0%      | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 12   | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0.0%         | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 13   | Autre persomnel de la vente et des services         | 0                           | 0.0%         | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14   | Autres travailleurs manuels                         | 0                           | 0.0%         | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| Total  |   | 0                           | -100.0%      | 0              | 0  | 0.0%           | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

| <b>Tableau 10: Femmes</b>  |   |     |                  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|---|-----|------------------|-----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>Commentaires</b>  |   |     |                  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b> | <b>Femmes</b>                                       |     |                  |     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Objectifs à court terme                             |     | Objectifs à long |     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | %   | %   | %                | %   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 01   | Cadres supérieurs                                   | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 02   | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 03   | Professionnels                                      | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 04   | Persomnel semi-professionnels et techniciens        | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 05   | Surveillants  | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 06   | Contremaîtres                                       | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 07   | Persomnel administratif et de bureau                | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 08   | Persomnel spécialisé de la vente et des services    | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 09   | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10   | Persomnel de bureau                                 | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11   | Persomnel intermédiaire de la vente et des services | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12   | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13   | Autre persomnel de la vente et des services         | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14   | Autres travailleurs manuels                         | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total  |   | 0.0 | 0.0              | 0.0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Express Scripts Canada**

**20-11-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 11: Autochtones**  
Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                                   |                             |              |             |  |              |             |                                  | Autochtones          |  |             |                              |                       |   |                        |              |             |                         |                                   |
|---|---|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|----------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|---|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro<br>JJ-MM-AAAA                                | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro<br>JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |   | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   | Actuel                      | Prévu        | D'ici 3 ans | Actuel   | Prévu        | D'ici 3 ans |                                  |                      | À - De   | AAAA - AAAA |                              |                       |   |                        |              |             |                         |                                   |
|   | -   | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | N°                               | -                    | Annuellement                                       | D'ici 3 ans | N°                           | 0                     | 3 | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |
|   | N°  | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | N°                   | %  | N°          | N°                           | N°                    | % | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 03  | Professionnels                                      | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 05  | Surveillants  | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| Total   |   | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |   | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones   |     |                        |     | Commentaires |
|---|---|-----|------------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court terme                             |     | Objectifs à long terme |     |              |
|   | %   | %   | %                      | %   |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 03  | Professionnels                                      | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants  | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |
| Total   |   | 0.0 | 0.0                    | 0.0 |              |

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

## Express Scripts Canada

20-11-2018

## Données des objectifs suivants/courants

| A                    | B | C                                       | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 13: Personnes handicapées

## Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés    |                             |              |  |              |              |                                  |                      | Personnes handicapées                              |             |                              |                       |   |                        |              |             |                         |                                   |  |  |
|---|----------------------|-----------------------------|--------------|--|--------------|--------------|----------------------------------|----------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|---|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--|--|
|   | Numéro<br>JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) |              | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |              | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro<br>JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |   | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |  |  |
|   |                      | Actuel                      | Prévu        | Actuel   | Prévu        | Actuel       |                                  |                      | Prévu  | À - De      |                              | AAAA - AAAA           |   |                        |              |             |                         |                                   |  |  |
|   | -                    | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans  | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans                      | -                    | Annuellement                                       | D'ici 3 ans | 0                            | 3                     | % | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |  |  |
|   | N°                   | %                           | %            | N°   | %            | %            | N°                               | N°                   | %  | %           | N°                           | %                     | % | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |  |  |
| 01/02 Cadres  | 0                    | -100.0%                     |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 03 Professionnels   | 0                    | -100.0%                     |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0                    | -100.0%                     |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 05 Surveillants   | 0                    | -100.0%                     |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 06 Contremaîtres  | 0                    | 0.0%                        |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 0                    | -100.0%                     |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                    | 0.0%                        |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                    | 0.0%                        |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 10 Personnel de bureau  | 0                    | -100.0%                     |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                    | -100.0%                     |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                    | 0.0%                        |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                    | 0.0%                        |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                    | 0.0%                        |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |
| Total   | 0                    | -100.0%                     |              | 0  | 0.0%         |              | 0                                | 0                    | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |  |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 14: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées   |                        | Commentaires |
|---|-------------------------|------------------------|--------------|
|   | Objectifs à court terme | Objectifs à long terme |              |
|   | %                       | %                      |              |
| 01/02 Cadres  | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 03 Professionnels   | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 05 Surveillants   | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 06 Contremaîtres  | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0.0                     | 0.0                    |              |
| Total   | 0.0                     | 0.0                    |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Express Scripts Canada**  
**20-11-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                                       | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>e</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**  
**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés    |                             |              |                |  |              |                |                                  | Membres des minorités visibles |  |                |                              |                       |      |                        |                |                |                         |                                   |
|---|---|----------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|--------------------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   |   | Numéro<br>JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro<br>JJ-MM-AAAA           | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |      | Disponibilité présente | Écart actuel   | Écart prévu    | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   |                      | Actuel                      | Prévu        | D'ici 3 ans    | Actuel   | Prévu        | D'ici 3 ans    |                                  |                                | Annuellement                                       | D'ici 3 ans    |                              | À - De                |      |                        |                |                |                         |                                   |
|   |   | -                    | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans    | N <sup>o</sup>                   | -                              | Annuellement                                       | D'ici 3 ans    | N <sup>o</sup>               | 0                     | 3    | %                      | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup> | %                       | %                                 |
|   |   | N <sup>o</sup>       | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %  | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup>                 | %  | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | N <sup>o</sup>        | %    | %                      | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup> | %                       | %                                 |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0                    | -100.0%                     |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0                    | -100.0%                     |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 03  | Professionnels                                      | 0                    | -100.0%                     |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 04  | Persomnel semi-professionnels et techniciens        | 0                    | -100.0%                     |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 05  | Surveillants  | 0                    | -100.0%                     |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                    | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07  | Persomnel administratif et de bureau                | 0                    | -100.0%                     |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 08  | Persomnel spécialisé de la vente et des services    | 0                    | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                    | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10  | Persomnel de bureau                                 | 0                    | -100.0%                     |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 11  | Persomnel intermédiaire de la vente et des services | 0                    | -100.0%                     |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                    | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 13  | Autre persomnel de la vente et des services         | 0                    | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                    | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| Total   |   | 0                    | -100.0%                     |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0% | 0                      | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.  
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Membres des minorités visibles |     |                        |     | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|-----|------------------------|-----|--------------|
|   |   | Objectifs à court terme        |     | Objectifs à long terme |     |              |
|   |   |                                | %   |                        | %   |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 03  | Professionnels                                      |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 04  | Persomnel semi-professionnels et techniciens        |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants  |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                                       |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 07  | Persomnel administratif et de bureau                |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 08  | Persomnel spécialisé de la vente et des services    |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 10  | Persomnel de bureau                                 |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 11  | Persomnel intermédiaire de la vente et des services |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 13  | Autre persomnel de la vente et des services         |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |
| Total   |   |                                | 0.0 |                        | 0.0 |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Express Scripts Canada

20-11-2018

|                      |   |   |                                  |                                  |                       |                                  |                       |         |                       |  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |         |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|---------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F                     | G                                | H                     | I       | J                     | K  | L  | M                     | N                     | O       | P  | Q  | R                     | S                     | T       | U  | V  | W                     | X                     | Y       |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |              |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |   |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------|-------|------------|-------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|---|---|---|---|---|
|   |       | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Tous les employés                   | Recrutements |       |            | Avancements |       |            |        | Cessations de fonctions |            |   |   |   |   |   |
|   |       |                       | Femmes         |               |       |              |        |       |            |                                     | Femmes       |       |            | Femmes      |       |            |        | Femmes                  |            |   |   |   |   |   |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence |                                     | Actuel       | Prévu | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                   | Différence |   |   |   |   |   |
| #   | #     | %                     | #              | %             | #     | %            | #      | %     | #          | %                                   | #            | %     | #          | %           | #     | %          | #      | %                       | #          | % | # | % |   |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 2018  | 22                    | 10             | 45.5          | 27.4  | 6            | 4      | 165.9 |            |                                     |              |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0          | 0     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0                       | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2018  | 41                    | 25             | 61.0          | 38.9  | 16           | 9      | 156.7 |            |                                     |              |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0          | 0     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0                       | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels   | 2018  | 135                   | 68             | 50.4          | 38.4  | 52           | 16     | 131.2 |            |                                     |              |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0          | 0     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0                       | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2018  | 34                    | 9              | 26.5          | 23.1  | 8            | 1      | 114.6 |            |                                     |              |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0          | 0     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0                       | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants   | 2018  | 14                    | 8              | 57.1          | 52.9  | 7            | 1      | 108.0 |            |                                     |              |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0          | 0     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0                       | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres  | 2018  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |              |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0          | 0     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0                       | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |       | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |              |                           |
|   |       | Tous les employés       | Femmes |                         | Femmes   |                           |          |                           | Femmes   |                           |          |              |                           |
|   |       |                         | Actuel | Objectif                | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| #   | #     | #                       | %      | #                       | %        | %                         | %        | #                         | #        | %                         | #        |              |                           |
| 01 Cadres supérieurs  | 0     | 0                       | 0      | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                       | 0      | 0.0                     |          |                           |          |                           |          |                           |          |              |                           |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0     | 0                       | 0      | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                       | 0      | 0.0                     |          |                           |          |                           |          |                           |          |              |                           |
| 03 Professionnels   | 0     | 0                       | 0      | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                       | 0      | 0.0                     |          |                           |          |                           |          |                           |          |              |                           |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 0                       | 0      | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                       | 0      | 0.0                     |          |                           |          |                           |          |                           |          |              |                           |
| 05 Surveillants   | 0     | 0                       | 0      | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                       | 0      | 0.0                     |          |                           |          |                           |          |                           |          |              |                           |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                       | 0      | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                       | 0      | 0.0                     |          |                           |          |                           |          |                           |          |              |                           |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Express Scripts Canada

20-11-2018

|                      |   |   |                                  |                                  |                       |                                  |                       |         |                       |  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |         |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|---------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F                     | G                                | H                     | I       | J                     | K  | L  | M                     | N                     | O       | P  | Q  | R                     | S                     | T       | U  | V  | W                     | X                     | Y       |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |              |       |            |             |       |            |                         |       |            |   |   |   |     |   |   |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------|-------|------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------|------------|---|---|---|-----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Tous les employés                   | Recrutements |       |            | Avancements |       |            | Cessations de fonctions |       |            |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Femmes         |               |       |              |        |       |            |                                     | Femmes       |       |            | Femmes      |       |            | Femmes                  |       |            |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence |                                     | Actuel       | Prévu | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel                  | Prévu | Différence |   |   |   |     |   |   |
| #   | #   | %                     | #              | %             | #     | %            | #      | %     | #          | %                                   | #            | #     | %          | #           | %     | #          | %                       | #     | %          | # | % |   |     |   |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2018                  | 26             | 22            | 84.6  | 80.1         | 21     | 1     | 105.6      |                                     |              |       |            |             |       |            |                         |       |            |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0          | 0.0                                 | 0            | 0     | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2018                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |              |       |            |             |       |            |                         |       |            |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0          | 0.0                                 | 0            | 0     | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2018                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |              |       |            |             |       |            |                         |       |            |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0          | 0.0                                 | 0            | 0     | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2018                  | 17             | 15            | 88.2  | 64.8         | 11     | 4     | 136.2      |                                     |              |       |            |             |       |            |                         |       |            |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0          | 0.0                                 | 0            | 0     | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2018                  | 115            | 91            | 79.1  | 63.7         | 73     | 18    | 124.2      |                                     |              |       |            |             |       |            |                         |       |            |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0          | 0.0                                 | 0            | 0     | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2018                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |              |       |            |             |       |            |                         |       |            |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0          | 0.0                                 | 0            | 0     | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|               |                            |                            |                       |               |                       |               |                       |               |                       |               |                       |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | $E \div D \times 100$ | Part 3: Goals | $E \div G \times 100$ | Part 3: Goals | $F \div I \times 100$ | Part 3: Goals | $E \div K \times 100$ | Part 3: Goals | $F \div M \times 100$ |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |  |
|---|---|-------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|--|
|   |   | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |              |                           |  |
|   |   | Tous les employés       | Femmes |                         | Femmes   |                           |          |                           | Femmes   |                           |          |              |                           |  |
|   |   |                         | Actuel | Objectif                | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |  |
| #   | #   | #                       | %      | #                       | %        | %                         | %        | #                         | #        | %                         | %        |              |                           |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0                       | 0      | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |  |
|   |   | 3                       | 0      | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                       | 0      | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |  |
|   |   | 3                       | 0      | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                       | 0      | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |  |
|   |   | 3                       | 0      | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                       | 0      | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |  |
|   |   | 3                       | 0      | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                       | 0      | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |  |
|   |   | 3                       | 0      | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                       | 0      | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |  |
|   |   | 3                       | 0      | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Express Scripts Canada**  
**20-11-2018**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |              | Analyse des données sur la mobilité |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |   |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|--------------|-------------------------------------|-------|------------|-------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|---|---|---|---|-----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       | Recrutements |                                     |       |            | Avancements |       |            |        | Cessations de fonctions |            |   |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Femmes         |               |       |              |        |       | Femmes       |                                     |       |            | Femmes      |       |            |        | Femmes                  |            |   |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence   | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                   | Différence |   |   |   |   |     |   |   |
| #   | #   | %                     | %              | #             | %     | #            | %      | #     | #            | %                                   | #     | #          | %           | #     | #          | %      | #                       | #          | % | # | # | % |     |   |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2018                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0            | 0.0                                 |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0            | 0.0                                 | 0     | 0          | 0.0         | 0     | 0          | 0      | 0                       | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2018                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0            | 0.0                                 |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0            | 0.0                                 | 0     | 0          | 0.0         | 0     | 0          | 0      | 0                       | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total   |   | 2018                  | 404            | 248           | 61.4  | 48.1         | 194    | 54    | 127.6        |                                     |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0            | 0.0                                 | 0     | 0          | 0.0         | 0     | 0          | 0      | 0                       | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |     |  |
|---|---|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|--|
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |     |  |
|   |   | Femmes                  |          | Femmes                  |                           |          |                           | Femmes                 |                           |          |                           |              |     |  |
|   |   | Actuel                  | Objectif | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |     |  |
| #   | #   | #                       | %        | #                       | %                         | %        | %                         | #                      | #                         | %        | %                         |              |     |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| Total   |   | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Express Scripts Canada**  
**20-11-2018**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |              | Analyse des données sur la mobilité |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|--------------|-------------------------------------|-------|------------|-------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|---|---|---|---|-----|---|
|   |       | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       | Recrutements |                                     |       |            | Avancements |       |            |        | Cessations de fonctions |            |   |   |   |   |     |   |
|   |       |                       | Autochtones    |               |       |              |        |       | Autochtones  |                                     |       |            | Autochtones |       |            |        | Autochtones             |            |   |   |   |   |     |   |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence   | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                   | Différence |   |   |   |   |     |   |
| #   | #     | %                     | #              | %             | #     | %            | #      | %     | #            | %                                   | #     | %          | #           | %     | #          | %      | #                       | %          | # | % | # | % |     |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 2018  | 22                    | 0              | 0.0           | 2.9   | 1            | -1     | 0.0   |              |                                     |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0   | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2018  | 41                    | 2              | 4.9           | 2.2   | 1            | 1      | 221.7 |              |                                     |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0   | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 03 Professionnels   | 2018  | 135                   | 1              | 0.7           | 1.3   | 2            | -1     | 57.0  |              |                                     |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0   | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2018  | 34                    | 1              | 2.9           | 1.4   | 0            | 1      | 210.1 |              |                                     |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0   | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 05 Surveillants   | 2018  | 14                    | 1              | 7.1           | 1.0   | 0            | 1      | 714.3 |              |                                     |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0   | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 06 Contremaîtres  | 2018  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |              |                                     |       |            |             |       |            |        |                         |            |   |   |   |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0   | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |

|                      |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |          |                           |                           | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|----------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |          |                           |                           | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |
|   |       | Autochtones             |          |                           |                           | Autochtones             |                           |          |                           | Autochtones            |                           |          |                           |              |
|   |       | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #     | %                       | %        | #                         | %                         | %                       | %                         | #        | %                         | %                      | %                         | #        |                           |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 1                         | 0.0                     | 2.9                       | 0.0      | 0                         | 0.0                    | 2.9                       | 0.0      |                           |              |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |                           |                         | 0.0                       | 0.0      |                           |                        | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 0                         | 0.0                     | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                    | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |                           |                         | 0.0                       | 0.0      |                           |                        | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 03 Professionnels   | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 2                         | 0.0                     | 1.3                       | 0.0      | 0                         | 0.0                    | 1.3                       | 0.0      |                           |              |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |                           |                         | 0.0                       | 0.0      |                           |                        | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 0                         | 0.0                     | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                    | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |                           |                         | 0.0                       | 0.0      |                           |                        | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 05 Surveillants   | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 0                         | 0.0                     | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                    | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |                           |                         | 0.0                       | 0.0      |                           |                        | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 0                         | 0.0                     | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                    | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |                           |                         | 0.0                       | 0.0      |                           |                        | 0.0                       | 0.0      |                           |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Express Scripts Canada

20-11-2018

|                      |   |   |                                  |                                  |             |                                  |             |       |             |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |                       | Autochtones    |               |       |              |        |       |            | Autochtones                         |       |            |        | Autochtones |            |        |       | Autochtones             |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu       | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |   |   |   |   |   |   |
| #   | #   | %                     | #              | %             | #     | %            | #      | %     | #          | %                                   | #     | %          | #      | %           | #          | %      | #     | %                       | # | % | # | % | # | % |   |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2018                  | 26             | 1             | 3.8   | 0.8          | 0      | 1     | 480.8      |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2018                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2018                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2018                  | 17             | 0             | 0.0   | 0.7          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2018                  | 115            | 6             | 5.2   | 1.0          | 1      | 5     | 521.7      |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2018                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |     |  |
|---|---|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|--|
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |     |  |
|   |   | Autochtones             |          | Autochtones             |                           |          |                           | Autochtones            |                           |          |                           |              |     |  |
|   |   | Actuel                  | Objectif | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |     |  |
| #   | #   | #                       | %        | #                       | %                         | %        | %                         | #                      | #                         | %        | #                         |              |     |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Express Scripts Canada**  
**20-11-2018**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |     |   |       |              |                   | Analyse des données sur la mobilité |       |            |                   |             |       |            |                   |                         |       |            |   |   |     |   |   |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-----|---|-------|--------------|-------------------|-------------------------------------|-------|------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------|-------------------------|-------|------------|---|---|-----|---|---|
|   |       | Effectif              |                |               |     |   |       |              |                   | Recrutements                        |       |            |                   | Avancements |       |            |                   | Cessations de fonctions |       |            |   |   |     |   |   |
|   |       | Tous les employés     | Autochtones    |               |     |   | Écart | Résultat FME | Tous les employés | Autochtones                         |       |            | Tous les employés | Autochtones |       |            | Tous les employés | Autochtones             |       |            |   |   |     |   |   |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité |     |   |       |              |                   | Actuel                              | Prévu | Différence |                   | Actuel      | Prévu | Différence |                   | Actuel                  | Prévu | Différence |   |   |     |   |   |
| #   | #     | %                     | %              | #             | %   | # | %     | #            | #                 | %                                   | #     | #          | %                 | #           | #     | %          | #                 | #                       |       |            |   |   |     |   |   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2018  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0            | 0.0               |                                     |       |            |                   |             |       |            |                   |                         |       |            |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0            | 0.0               | 0                                   | 0     | 0.0        | 0                 | 0           | 0     | 0          | 0.0               | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2018  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0            | 0.0               |                                     |       |            |                   |             |       |            |                   |                         |       |            |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0            | 0.0               | 0                                   | 0     | 0.0        | 0                 | 0           | 0     | 0          | 0.0               | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total   | 2018  | 404                   | 12             | 3.0           | 1.3 | 5 | 7     | 228.5        |                   |                                     |       |            |                   |             |       |            |                   |                         |       |            |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0.0          | 0                 | 0                                   | 0.0   | 0          | 0                 | 0           | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |             | Objectifs               |             |                           |          |                           |             |                           |          | Commentaires |                           |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |       | Données sur la mobilité |             | Objectifs à court terme |             |                           |          | Objectifs à long terme    |             |                           |          |              |                           |
|   |       | Tous les employés       | Autochtones |                         | Autochtones |                           |          |                           | Autochtones |                           |          |              |                           |
|   |       |                         | Actuel      | Objectif                | Objectif    | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif    | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| #   | #     | %                       | #           | %                       | %           | %                         | #        | #                         | %           | #                         |          |              |                           |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0     | 0                       | 0           | 0.0                     | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                       | 0           | 0.0                     |             |                           |          |                           |             |                           |          |              |                           |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0     | 0                       | 0           | 0.0                     | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                       | 0           | 0.0                     |             |                           |          |                           |             |                           |          |              |                           |
| Total   | 0     | 0                       | 0           | 0.0                     | 3           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                       | 0           | 0.0                     |             |                           |          |                           |             |                           |          |              |                           |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Express Scripts Canada**  
**20-11-2018**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |   |                       |               |       |              |      |   | Analyse des données sur la mobilité |       |                       |        |                   |            |                       |       |                         |        |                       |            |   |     |   |
|---|-------|-----------------------|---|-----------------------|---------------|-------|--------------|------|---|-------------------------------------|-------|-----------------------|--------|-------------------|------------|-----------------------|-------|-------------------------|--------|-----------------------|------------|---|-----|---|
|   |       | Effectif              |   |                       |               |       |              |      |   | Recrutements                        |       |                       |        | Avancements       |            |                       |       | Cessations de fonctions |        |                       |            |   |     |   |
|   |       | Tous les employés     |   | Personnes handicapées |               |       |              |      |   | Tous les employés                   |       | Personnes handicapées |        | Tous les employés |            | Personnes handicapées |       | Tous les employés       |        | Personnes handicapées |            |   |     |   |
|   |       | #                     | % | Représentation        | Disponibilité | Écart | Résultat FME | #    | % | Actuel                              | Prévu | Différence            | Actuel | Prévu             | Différence | Actuel                | Prévu | Différence              | Actuel | Prévu                 | Différence |   |     |   |
| 01&02 Cadres  | 2018  | 63                    | 2 | 3.2                   | 4.3           | 3     | -1           | 73.8 |   |                                     |       |                       |        |                   |            |                       |       |                         |        |                       |            |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0 | 0.0                   | 0.0           | 0     | 0            | 0.0  | 0 | 0                                   | 0.0   | 0                     | 0      | 0                 | 0          | 0                     | 0.0   | 0                       | 0      | 0                     | 0          | 0 | 0.0 | 0 |
| 03 Professionnels   | 2018  | 135                   | 5 | 3.7                   | 3.8           | 5     | 0            | 97.5 |   |                                     |       |                       |        |                   |            |                       |       |                         |        |                       |            |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0 | 0.0                   | 0.0           | 0     | 0            | 0.0  | 0 | 0                                   | 0.0   | 0                     | 0      | 0                 | 0          | 0                     | 0.0   | 0                       | 0      | 0                     | 0          | 0 | 0.0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2018  | 34                    | 1 | 2.9                   | 4.6           | 2     | -1           | 63.9 |   |                                     |       |                       |        |                   |            |                       |       |                         |        |                       |            |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0 | 0.0                   | 0.0           | 0     | 0            | 0.0  | 0 | 0                                   | 0.0   | 0                     | 0      | 0                 | 0          | 0                     | 0.0   | 0                       | 0      | 0                     | 0          | 0 | 0.0 | 0 |
| 05 Surveillants   | 2018  | 14                    | 1 | 7.1                   | 13.9          | 2     | -1           | 51.4 |   |                                     |       |                       |        |                   |            |                       |       |                         |        |                       |            |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0 | 0.0                   | 0.0           | 0     | 0            | 0.0  | 0 | 0                                   | 0.0   | 0                     | 0      | 0                 | 0          | 0                     | 0.0   | 0                       | 0      | 0                     | 0          | 0 | 0.0 | 0 |
| 06 Contremaîtres  | 2018  | 0                     | 0 | 0.0                   | 0.0           | 0     | 0            | 0.0  |   |                                     |       |                       |        |                   |            |                       |       |                         |        |                       |            |   |     |   |
|   | 0     | 0                     | 0 | 0.0                   | 0.0           | 0     | 0            | 0.0  | 0 | 0                                   | 0.0   | 0                     | 0      | 0                 | 0          | 0                     | 0.0   | 0                       | 0      | 0                     | 0          | 0 | 0.0 | 0 |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |   | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |  | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |   | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |  |              |
|   |       | Tous les employés       |   | Personnes handicapées   |          |                           |          |                           |          | Personnes handicapées     |          |                           |  |              |
|   |       | #                       | % | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif |  |              |
| 01&02 Cadres  | 0     | 0                       | 0 | 0.0                     | 1        | 0.0                       | 4.3      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 4.3      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0 | 0.0                     |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 03 Professionnels   | 0     | 0                       | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0 | 0.0                     |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 0                       | 0 | 0.0                     | 1        | 0.0                       | 4.6      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 4.6      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0 | 0.0                     |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 05 Surveillants   | 0     | 0                       | 0 | 0.0                     | 1        | 0.0                       | 13.9     | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 13.9     | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0 | 0.0                     |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                       | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0 | 0.0                     |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Express Scripts Canada**  
**20-11-2018**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |     |                       |               |       |              |        |       |            |        | Analyse des données sur la mobilité |            |                       |       |                   |        |                       |            |                         |   |                       |   |     |   |
|---|---|-----------------------|-----|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|--------|-------------------------------------|------------|-----------------------|-------|-------------------|--------|-----------------------|------------|-------------------------|---|-----------------------|---|-----|---|
|   |   | Effectif              |     |                       |               |       |              |        |       |            |        | Recrutements                        |            |                       |       | Avancements       |        |                       |            | Cessations de fonctions |   |                       |   |     |   |
|   |   | Tous les employés     |     | Personnes handicapées |               |       |              |        |       |            |        | Tous les employés                   |            | Personnes handicapées |       | Tous les employés |        | Personnes handicapées |            | Tous les employés       |   | Personnes handicapées |   |     |   |
|   |   | #                     | %   | Représentation        | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                               | Différence | Actuel                | Prévu | Différence        | Actuel | Prévu                 | Différence |                         |   |                       |   |     |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2018                  | 26  | 0                     | 0.0           | 3.4   | 1            | -1     | 0.0   |            |        |                                     |            |                       |       |                   |        |                       |            |                         |   |                       |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0      | 0.0                                 | 0          | 0                     | 0     | 0                 | 0      | 0.0                   | 0          | 0                       | 0 | 0                     | 0 | 0.0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2018                  | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |        |                                     |            |                       |       |                   |        |                       |            |                         |   |                       |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0      | 0.0                                 | 0          | 0                     | 0     | 0                 | 0      | 0.0                   | 0          | 0                       | 0 | 0                     | 0 | 0.0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2018                  | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |        |                                     |            |                       |       |                   |        |                       |            |                         |   |                       |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0      | 0.0                                 | 0          | 0                     | 0     | 0                 | 0      | 0.0                   | 0          | 0                       | 0 | 0                     | 0 | 0.0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2018                  | 17  | 1                     | 5.9           | 7.0   | 1            | 0      | 84.0  |            |        |                                     |            |                       |       |                   |        |                       |            |                         |   |                       |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0      | 0.0                                 | 0          | 0                     | 0     | 0                 | 0      | 0.0                   | 0          | 0                       | 0 | 0                     | 0 | 0.0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2018                  | 115 | 5                     | 4.3           | 5.6   | 6            | -1     | 77.6  |            |        |                                     |            |                       |       |                   |        |                       |            |                         |   |                       |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0      | 0.0                                 | 0          | 0                     | 0     | 0                 | 0      | 0.0                   | 0          | 0                       | 0 | 0                     | 0 | 0.0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2018                  | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |        |                                     |            |                       |       |                   |        |                       |            |                         |   |                       |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0      | 0.0                                 | 0          | 0                     | 0     | 0                 | 0      | 0.0                   | 0          | 0                       | 0 | 0                     | 0 | 0.0 | 0 |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |   | Objectifs               |          |                           |       |                        |                           |       |          | Commentaires |                           |       |
|---|---|-------------------------|---|-------------------------|----------|---------------------------|-------|------------------------|---------------------------|-------|----------|--------------|---------------------------|-------|
|   |   | Données sur la mobilité |   | Objectifs à court terme |          |                           |       | Objectifs à long terme |                           |       |          |              |                           |       |
|   |   | Tous les employés       |   | Personnes handicapées   |          |                           |       | Personnes handicapées  |                           |       |          |              |                           |       |
|   |   | #                       | % | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Écart | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Écart | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif | Écart |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0                       | 0 | 0                       | 0.0      | 1                         | 0.0   | 3.4                    | 0.0                       | 0     | 0.0      | 3.4          | 0.0                       |       |
|   |   | 3                       | 0 | 0                       | 0.0      |                           |       | 0.0                    | 0.0                       |       |          | 0.0          | 0.0                       |       |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                       | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0   | 0.0                    | 0.0                       | 0     | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |       |
|   |   | 3                       | 0 | 0                       | 0.0      |                           |       | 0.0                    | 0.0                       |       |          | 0.0          | 0.0                       |       |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                       | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0   | 0.0                    | 0.0                       | 0     | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |       |
|   |   | 3                       | 0 | 0                       | 0.0      |                           |       | 0.0                    | 0.0                       |       |          | 0.0          | 0.0                       |       |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                       | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0   | 0.0                    | 0.0                       | 0     | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |       |
|   |   | 3                       | 0 | 0                       | 0.0      |                           |       | 0.0                    | 0.0                       |       |          | 0.0          | 0.0                       |       |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                       | 0 | 0                       | 0.0      | 2                         | 0.0   | 5.6                    | 0.0                       | 0     | 0.0      | 5.6          | 0.0                       |       |
|   |   | 3                       | 0 | 0                       | 0.0      |                           |       | 0.0                    | 0.0                       |       |          | 0.0          | 0.0                       |       |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                       | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0   | 0.0                    | 0.0                       | 0     | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |       |
|   |   | 3                       | 0 | 0                       | 0.0      |                           |       | 0.0                    | 0.0                       |       |          | 0.0          | 0.0                       |       |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Express Scripts Canada**  
**20-11-2018**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |                       |    |               |     |       |            |       | Analyse des données sur la mobilité |                   |              |       |            |             |       |            |                         |       |            |   |   |   |   |   |
|---|---|-----------------------|-----------------------|----|---------------|-----|-------|------------|-------|-------------------------------------|-------------------|--------------|-------|------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------|------------|---|---|---|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Personnes handicapées |    |               |     |       |            | Écart | Résultat FME                        | Tous les employés | Recrutements |       |            | Avancements |       |            | Cessations de fonctions |       |            |   |   |   |   |   |
|   |   |                       | Représentation        |    | Disponibilité |     | Prévu | Différence |       |                                     |                   | Actuel       | Prévu | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel                  | Prévu | Différence |   |   |   |   |   |
|   |   |                       | #                     | %  | #             | %   |       |            |       |                                     |                   |              |       |            |             |       |            |                         |       |            | # | % | # | % | # |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2018                  | 0                     | 0  | 0.0           | 0.0 | 0     | 0          | 0     | 0.0                                 | 0                 | 0            | 0.0   | 0          | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|   |   | 0                     | 0                     | 0  | 0.0           | 0.0 | 0     | 0          | 0     | 0.0                                 | 0                 | 0            | 0.0   | 0          | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2018                  | 0                     | 0  | 0.0           | 0.0 | 0     | 0          | 0     | 0.0                                 | 0                 | 0            | 0.0   | 0          | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|   |   | 0                     | 0                     | 0  | 0.0           | 0.0 | 0     | 0          | 0     | 0.0                                 | 0                 | 0            | 0.0   | 0          | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total   |   | 2018                  | 404                   | 15 | 3.7           | 4.9 | 20    | -5         | 75.8  | 0                                   | 0                 | 0.0          | 0     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|   |   | 0                     | 0                     | 0  | 0.0           | 0.0 | 0     | 0          | 0.0   | 0                                   | 0                 | 0.0          | 0     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |                       | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |   | Données sur la mobilité |                       | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |              |                           |
|   |   | Tous les employés       | Personnes handicapées | Personnes handicapées   |          |                           |          | Personnes handicapées     |          |                           |          |              |                           |
|   |   |                         |                       | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| #   | %   | #                       | %                     | #                       | %        | #                         | %        | #                         | %        | #                         | %        |              |                           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                       | 0                     | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   |   | 3                       | 0                     | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                       | 0                     | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   |   | 3                       | 0                     | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       |
| Total   |   | 0                       | 0                     | 0                       | 0.0      | 6                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   |   | 3                       | 0                     | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Express Scripts Canada**  
**20-11-2018**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |                                |       |            |                                |       |            |                                |       |            |   |   |   |     |   |   |  |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|--------------------------------|-------|------------|--------------------------------|-------|------------|---|---|---|-----|---|---|--|
|   |       | Tous les employés     | Effectif                       |               |       |              |        |       |            | Tous les employés                   | Recrutements                   |       |            | Avancements                    |       |            | Cessations de fonctions        |       |            |   |   |   |     |   |   |  |
|   |       |                       | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       |            |                                     | Membres des minorités visibles |       |            | Membres des minorités visibles |       |            | Membres des minorités visibles |       |            |   |   |   |     |   |   |  |
|   |       |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence |                                     | Actuel                         | Prévu | Différence | Actuel                         | Prévu | Différence | Actuel                         | Prévu | Différence |   |   |   |     |   |   |  |
| #   | #     | %                     | #                              | %             | #     | %            | #      | %     | #          | %                                   | #                              | #     | %          | #                              | %     | #          | #                              | %     | #          | % | # | # |     |   |   |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2018  | 22                    | 4                              | 18.2          | 10.1  | 2            | 2      | 180.0 |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |                                |       |            |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0                            | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2018  | 41                    | 12                             | 29.3          | 15.0  | 6            | 6      | 195.1 |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |                                |       |            |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0                            | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 03 Professionnels   | 2018  | 135                   | 70                             | 51.9          | 29.7  | 40           | 30     | 174.6 |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |                                |       |            |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0                            | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2018  | 34                    | 20                             | 58.8          | 34.8  | 12           | 8      | 169.0 |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |                                |       |            |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0                            | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 05 Surveillants   | 2018  | 14                    | 4                              | 28.6          | 43.7  | 6            | -2     | 65.4  |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |                                |       |            |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0                            | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 06 Contremaîtres  | 2018  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |                                |       |            |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0                            | 0     | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs                      |          |                           |          |                           |                                |                           |          |                           |      | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme        |          |                           |          |                           | Objectifs à long terme         |                           |          |                           |      |              |
|   |       | Tous les employés       | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles |          |                           |          |                           | Membres des minorités visibles |                           |          |                           |      |              |
|   |       |                         |                                | Actuel                         | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |      |              |
| #   | #     | #                       | %                              | #                              | %        | %                         | #        | %                         | %                              | #                         | %        | %                         | #    |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          |                           | 0.0  |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          |                           | 0.0  |              |
| 03 Professionnels   | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          |                           | 0.0  |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          |                           | 0.0  |              |
| 05 Surveillants   | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 2        | 0.0                       | 43.7     | 0                         | 0.0                            | 43.7                      | 0        | 0.0                       | 43.7 |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          |                           | 0.0  |              |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          |                           | 0.0  |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Express Scripts Canada**  
**20-11-2018**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |                                |       |            |                                |       |            |        |                                |            |   |   |   |     |   |   |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|--------------------------------|-------|------------|--------|--------------------------------|------------|---|---|---|-----|---|---|
|   |       | Tous les employés     | Effectif                       |               |       |              |        |       |            | Tous les employés                   | Recrutements                   |       |            | Avancements                    |       |            |        | Cessations de fonctions        |            |   |   |   |     |   |   |
|   |       |                       | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       |            |                                     | Membres des minorités visibles |       |            | Membres des minorités visibles |       |            |        | Membres des minorités visibles |            |   |   |   |     |   |   |
|   |       |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence |                                     | Actuel                         | Prévu | Différence | Actuel                         | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                          | Différence |   |   |   |     |   |   |
| #   | #     | %                     | #                              | %             | #     | %            | #      | %     | #          | %                                   | #                              | %     | #          | %                              | #     | %          | #      | %                              | #          | % | # | % |     |   |   |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2018  | 26                    | 15                             | 57.7          | 37.3  | 10           | 5      | 154.7 |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |        |                                |            |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0    | 0                              | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2018  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |        |                                |            |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0    | 0                              | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2018  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |        |                                |            |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0    | 0                              | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau  | 2018  | 17                    | 11                             | 64.7          | 42.7  | 7            | 4      | 151.5 |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |        |                                |            |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0    | 0                              | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2018  | 115                   | 38                             | 33.0          | 43.3  | 50           | -12    | 76.3  |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |        |                                |            |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0    | 0                              | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2018  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |                                |       |            |                                |       |            |        |                                |            |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0    | 0                              | 0          | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs                      |          |                           |          |                           |                                |                           |          |                           |  | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme        |          |                           |          |                           | Objectifs à long terme         |                           |          |                           |  |              |
|   |       | Tous les employés       | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles |          |                           |          |                           | Membres des minorités visibles |                           |          |                           |  |              |
|   |       |                         |                                | Actuel                         | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |  |              |
| #   | #     | #                       | %                              | #                              | %        | %                         | #        | %                         | #                              | %                         | #        | %                         |  |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          | 0.0                       |  |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          | 0.0                       |  |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          | 0.0                       |  |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          | 0.0                       |  |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 15       | 0.0                       | 43.3     | 0                         | 0.0                            | 43.3                      | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          | 0.0                       |  |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0     | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      |                           |                                | 0.0                       |          | 0.0                       |  |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Express Scripts Canada**

**20-11-2018**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |     |                                |               |       |              |        |       |            |        | Analyse des données sur la mobilité |            |                                |       |                   |        |                                |            |                         |   |                                |     |   |   |
|---|---|-----------------------|-----|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|--------|-------------------------------------|------------|--------------------------------|-------|-------------------|--------|--------------------------------|------------|-------------------------|---|--------------------------------|-----|---|---|
|   |   | Effectif              |     |                                |               |       |              |        |       |            |        | Recrutements                        |            |                                |       | Avancements       |        |                                |            | Cessations de fonctions |   |                                |     |   |   |
|   |   | Tous les employés     |     | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       |            |        | Tous les employés                   |            | Membres des minorités visibles |       | Tous les employés |        | Membres des minorités visibles |            | Tous les employés       |   | Membres des minorités visibles |     |   |   |
|   |   | #                     | %   | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                               | Différence | Actuel                         | Prévu | Différence        | Actuel | Prévu                          | Différence |                         |   |                                |     |   |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2018                  | 0   | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0     | 0.0        |        |                                     |            |                                |       |                   |        |                                |            |                         |   |                                |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0   | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0     | 0.0        | 0      | 0                                   | 0.0        | 0                              | 0     | 0                 | 0      | 0.0                            | 0          | 0                       | 0 | 0                              | 0.0 | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2018                  | 0   | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0     | 0.0        |        |                                     |            |                                |       |                   |        |                                |            |                         |   |                                |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0   | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0     | 0.0        | 0      | 0                                   | 0.0        | 0                              | 0     | 0                 | 0      | 0.0                            | 0          | 0                       | 0 | 0                              | 0.0 | 0 | 0 |
| Total   |   | 2018                  | 404 | 174                            | 43.1          | 33.0  | 133          | 41     | 130.5 |            |        |                                     |            |                                |       |                   |        |                                |            |                         |   |                                |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0   | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0     | 0.0        | 0      | 0                                   | 0.0        | 0                              | 0     | 0                 | 0      | 0.0                            | 0          | 0                       | 0 | 0                              | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |   | Objectifs                      |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |     |  |
|---|---|-------------------------|---|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|--|
|   |   | Données sur la mobilité |   | Objectifs à court terme        |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |     |  |
|   |   | Tous les employés       |   | Membres des minorités visibles |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |              |     |  |
|   |   | Actuel                  | % | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |     |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                       | 0 | 0                              | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0 | 0                              | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                       | 0 | 0                              | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0 | 0                              | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| Total   |   | 0                       | 0 | 0                              | 0.0                       | 17       | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0 | 0                              | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |

|   |
|---|
| <b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b> |
| <b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables</b>                   |
| <b>Express Scripts Canada</b>                                     |
| <b>20-11-2018</b>   |

### **Efforts**

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

#### **Mesures nécessaires :**

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

#### **Autres mesures :**

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### **Contexte opérationnel**

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



## EXPRESS SCRIPTS® Questionnaire d'auto-identification

### Instructions

Express Scripts Canada croit que tous les employés devraient être traités équitablement. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi dans le lieu de travail afin de veiller à ce que les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles soient pleinement représentés à tous les niveaux de notre organisation. Notre programme d'équité en matière d'emploi permet de veiller à ce que nos pratiques d'embauche et de promotion reposent sur les compétences et les capacités.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous recueillons des renseignements sur l'effectif à l'aide du présent questionnaire. Si vous identifiez comme un membre d'un groupe désigné (femme, Autochtones, personnes handicapées, minorités visibles) aux sections 6 à 9, cela nous aidera à dresser un portrait exact de notre effectif. Nous vous assurons que notre lieu de travail est un environnement où il est sécuritaire de vous auto-identifier. Vous pouvez demander les mesures d'adaptation dont vous avez besoin pour exécuter vos fonctions au mieux de vos capacités.

L'auto-identification et les sections 6 à 9 sont facultatives. Toutefois, il est obligatoire de remplir les sections 1 à 5, même si vous choisissez ne pas fournir de renseignements supplémentaires.

Les réponses que vous fournissez dans ce formulaire seront conservées à des fins statistiques uniquement; les données resteront confidentielles. Nous vous encourageons à examiner, mettre à jour et corriger vos renseignements personnels en tout temps. Vos renseignements ne seront pas utilisés à des fins non autorisées.

Ce questionnaire est disponible en braille, en gros caractères et en format audio sur demande.

Nom

1. Nom

Ministère

## 2. Ministère

## 3. Poste

## 4. Numéro d'employé (vérifier le profil d'une journée de travail pour l'ID)

## 5. Statut de l'employé

- Employé à temps plein
- Employé à temps partiel
- Employé temporaire (ESC)
- Employé contractuel (Organisme)

## 6. Sexe

- Homme
- Femme

Après avoir lu les descriptions dans chacune des trois prochaines sections, répondez « oui » si l'une des questions suivantes s'applique à vous. Veuillez noter que vous pouvez vous auto-identifier dans plus d'un groupe.

### Autochtones

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, un Autochtone est un Indien, un Inuit ou un Métis.

## 7. Êtes-vous un Autochtone?

- Oui
- Non

### Minorités visibles

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les membres d'une minorité visible sont les personnes au Canada (autres que les Autochtones) qui ne sont pas de race blanche ou qui

n'ont pas la peau blanche, peu importe leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

**Voici quelques exemples de minorités visibles :**

- Noirs
- Latino-Américains qui ne sont pas de race blanche (y compris les Autochtones de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud)
- Les personnes originaires de l'Asie de l'Est (p. ex., Chinois, Japonais, Coréens)
- Les personnes de l'Asie du Sud et de l'Inde de l'Est (p. ex., Indiens, Pakistanais, Bangladais ou Indiens de l'est du Guyana, de Trinidad ou de l'Afrique de l'Est)
- Personnes originaires de l'Asie du Sud-est (p. ex., Birmans, Cambodgiens, Philippins, Laotiens, Thaïlandais, Vietnamiens)
- Personnes de l'Asie de l'Ouest, de l'Afrique du Nord ou de l'Arabie qui ne sont pas de race blanche (p. ex., Iraniens, Libanais, Égyptiens, Libyens)
- Personnes d'origine mixte (p. ex. dont l'un des parents fait partie de l'un des groupes de minorité visible susmentionnés).

**8. Êtes-vous membre d'une minorité visible?**

- Oui
- Non

### **Personnes handicapées**

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les personnes handicapées sont les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et qui, soit considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi, soit pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Cela inclut les personnes dont les limitations fonctionnelles attribuables à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation dans leur emploi ou leur lieu de travail actuel (p. ex., les personnes qui utilisent des aides techniques, dont l'équipement a été modifié ou qui bénéficient de modalités de travail différentes).

Voici quelques exemples de personnes handicapées :

- **Déficience de la coordination ou de la dextérité**  
(p. ex., difficulté à utiliser ses mains ou ses bras, notamment à tenir des objets ou à taper sur un clavier)
- **Mobilité réduite**  
(p. ex, difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à marcher sur de longues distances ou à utiliser les escaliers)
- **Cécité ou déficience visuelle**  
(p. ex., incapacité ou difficulté à voir, glaucome; par contre, ne pas vous inclure si vous pouvez bien voir avec des lunettes ou des lentilles cornéennes)
- **Trouble de la parole**

(incapacité à parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre)

• **Surdité ou malentendance**

(incapacité ou difficulté à entendre)

• **Autres déficiences**

(p. ex., trouble d'apprentissage, trouble du développement et autres types de déficiences)

 tes-vous une personne handicapée?

**9.  tes-vous une personne handicapée?**

Oui

Non

**10. Données additionnelles à des fins d'adaptation**

Veillez préciser les mesures d'adaptation que nous pouvons prendre pour vous aider à participer pleinement à l'effectif. Il y a lieu de noter que si nous mettons en place ces mesures, elles n'auront pas de conséquence négative sur votre embauche, votre formation, votre promotion et votre maintien en poste dans notre organisation.



**Titre de la question**

**11. Veillez indiquer ci-dessous si vous souhaitez que vos renseignements d'auto-identification aux fins de l'équité en matière d'emploi soient utilisés dans le cadre d'initiatives particulières d'équité en matière d'emploi.**

Oui

Non

**12. Dans le cadre de nos initiatives d'équité en matière d'emploi, il arrive parfois que nous demandions aux membres des groupes désignés de participer à diverses activités (p. ex., comités, groupe de consultation) afin de fournir des commentaires sur les nouveaux programmes. Si vous acceptez que la personne-ressource ou un gestionnaire local des ressources humaines communique directement avec vous pour ce genre d'activité, veuillez**

cocher « oui ».

- Oui
- Non

**Commentaires de l'employé :**

Si vous avez des commentaires sur notre programme d'équité en matière d'emploi, nous aimerions les connaître. Soyez assuré que tous les commentaires resteront confidentiels. Veuillez communiquer avec la personne-ressource responsable de l'équité en matière d'emploi, Michele Baptise, par téléphone (905-712-8615, poste 642302) ou par courriel ([mbaptiste@express-scripts.com](mailto:mbaptiste@express-scripts.com)).

Merci de votre participation!

**De:** Baptiste, Michele (TOR) - contr <mbaptiste@express-scripts.com>

**Envoyé:** 14 janvier 2019 15:09

**À:** Yakibonge, Ntambwe N [NC]

**Cc:** Myner-Nham, Stephanie (TOR); Pattullo, Kelly (TOR); Kalinkov, Nelea (TOR); Pinto, Elaine (TOR)

**Objet :** Rapports

Salut Maurice,

Merci pour la prise. Comme je viens de l'expliquer au téléphone, nous avons envoyé par erreur des enquêtes à certains employés qui ne sont pas sur notre liste de paie. Cela a été rectifié et les numéros corrects ont été changés et dans mon e-mail original qui vous est adressé ci-dessous.

Je vous remercie encore une fois pour votre aide. 😊

Miigwetch, (Merci)

Michele Baptiste

Responsable des relations avec les autochtones - Ressources humaines et services généraux

**Express Scripts Canada** | 5770 Hurontario St. | 10th Floor | Mississauga, ON L5R3G5 | 905.712.8615

ext. 642302 | ☎ 905.712.6328 | ✉ [mbaptiste@express-scripts.com](mailto:mbaptiste@express-scripts.com)

[www.express-scripts.ca](http://www.express-scripts.ca)



Progressive  
Aboriginal  
RELATIONS



Canadian Council for  
Aboriginal Business 

---

**De:** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)>

**Envoyé:** 14 janvier 2019 9:31

**À:** Baptiste, Michele (TOR) - contr <mbaptiste@express-scripts.com>

**Cc:** Myner-Nham, Stephanie (TOR) <[smynerham@Express-Scripts.com](mailto:smynerham@Express-Scripts.com)>; Pattullo, Kelly (TOR) <[kPattullo@express-scripts.com](mailto:kPattullo@express-scripts.com)>; Kalinkov, Nelea (TOR) <[nkalinkov@express-scripts.com](mailto:nkalinkov@express-scripts.com)>; Pinto, Elaine (TOR) <[epinto@Express-Scripts.com](mailto:epinto@Express-Scripts.com)>

**Objet:** RE : Rapports

Bonjour Michele,

Merci d'avoir soumis l'évaluation de conformité pour ESI Canada.

La copie du questionnaire d'auto-identification joint que vous avez fournie n'est pas nécessaire. Étant donné que le document contient des noms et des informations personnelles, il a été retiré de votre envoi et supprimé de votre dossier. Nous ne voulons que le questionnaire lui-même. Étant donné que nous avons dans nos dossiers une copie du questionnaire d'auto-identification approuvé, il n'est pas nécessaire que vous nous renvoyiez le document.

Vous avez interrogé 440 employés mais l'analyse des effectifs que vous avez soumise porte sur 404 employés. Pourriez-vous nous expliquer la différence ? Veuillez noter que votre organisation n'est tenue de déclarer que les employés permanents à temps plein et à temps partiel (code de statut 01, 02 et 04 dans le fichier TXT). Nous voulons savoir combien d'employés permanents ont été interrogés ?

Si vous avez besoin de précisions, n'hésitez pas à me contacter.

Salutations,

Maurice Ntambwe Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099



Recevez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

---

**De:** Baptiste, Michele (TOR) - contr <[mbaptiste@express-scripts.com](mailto:mbaptiste@express-scripts.com)>

**Envoyé:** 11 janvier 2019 16:07

**À:** Yakibonge, Ntambwe N [NC] <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)>

**Cc:** Myner-Nham, Stephanie (TOR) <[smynerham@Express-Scripts.com](mailto:smynerham@Express-Scripts.com)>; Pattullo, Kelly (TOR) <[kPattullo@express-scripts.com](mailto:kPattullo@express-scripts.com)>; Kalinkov, Nelea (TOR) <[nkalinkov@express-scripts.com](mailto:nkalinkov@express-scripts.com)>; Pinto, Elaine (TOR) <[epinto@Express-Scripts.com](mailto:epinto@Express-Scripts.com)>; Baptiste, Michele (TOR) - contr <[mbaptiste@express-scripts.com](mailto:mbaptiste@express-scripts.com)>

**Objet:** Rapports

Salut Maurice,

Désolé pour les documents manquants dans mon premier courriel. Vous trouverez ci-joint tous les documents à nous soumettre.

- Nombre d'employés interrogés – 404
- Nombre combiné de questionnaires d'auto-identification retournés vides, partiellement ou entièrement remplis – 382
- Nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés – 380

J'espère que je n'ai rien manqué, mais faites-moi savoir si c'est le cas.

Passez un merveilleux week-end Maurice ! ☺

Miigwetch, (thank you)

Michele Baptiste

Responsable des relations avec les autochtones - Ressources humaines et services généraux

**Express Scripts Canada** | 5770 Hurontario St. | 10th Floor | Mississauga, ON L5R3G5 | 905.712.8615

ext. 642302 | ☎ 905.712.6328 | ✉ [mbaptiste@express-scripts.com](mailto:mbaptiste@express-scripts.com)

[www.express-scripts.ca](http://www.express-scripts.ca)



Progressive  
Aboriginal  
RELATIONS



Canadian Council for  
Aboriginal Business 

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport sur la première évaluation de conformité**

**Nom de l'employeur :** ESI Canada

**Lieu principal :** Mississauga (Ontario)

**Nombre d'employés :** 404

- Ontario 347
- Québec 34
- Nouveau-Brunswick 4
- Manitoba 5
- Colombie-Britannique 14

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5242 – Agences et courtiers d'assurance et autres activités liées à l'assurance  
Express Scripts Canada Inc. fournit des services de prestations médicales au Canada. L'entreprise offre des services d'arbitrage qui permettent aux fournisseurs de soins de santé de déterminer le montant payé par l'assureur ou sa responsabilité financière.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Début : 2019-01-12  
Réception : 2019-01-19  
Analyse de l'effectif : 2018-12-12

**COLLECTE DE DONNÉES SUR L'EFFECTIF**

Nombre d'employés à qui le questionnaire a été envoyé :  
Nombre de questionnaires retournés :  
Nombre de questionnaires remplis retournés :

| Nb  | %   |
|-----|-----|
| 404 | 100 |
| 382 | 95  |
| 380 | 94  |

- Le questionnaire contient les définitions appropriées.
- Le questionnaire ou la documentation qui l'accompagne indique que l'employé peut s'auto-identifier comme étant un membre de plus d'un groupe.
- Le questionnaire permet d'identifier l'employé.
- Le questionnaire inclut une question sur le sexe de l'employé si cette information ne peut être obtenue au moyen de la feuille de paye ou du dossier de l'employé.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible en d'autres formats sur demande.

- Le questionnaire indique que le choix de répondre aux questions d'auto-identification est facultatif.
- Le questionnaire indique que les renseignements recueillis sont confidentiels et ne seront communiqués qu'au sein de l'organisation afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier leurs renseignements personnels en tout temps.

Observation : Aucune

### ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été effectuée à l'aide du SGIÉMT.
- L'organisation a sélectionné les valeurs par défaut des catégories professionnelles afin d'établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les valeurs par défaut des zones géographiques afin d'établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir codé adéquatement ses postes à l'aide de la classification nationale des professions de 2011 (CNP).
- L'organisation a établi un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où un écart a été cerné.
- L'organisation a démontré qu'elle avait tenu compte des éléments suivants lors de l'établissement de ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction prévue et le roulement de personnel prévu afin d'établir un objectif pour chaque catégorie professionnelle où un écart a été cerné.
- Les objectifs établis sont suffisants pour assurer un progrès raisonnable et sont supérieurs ou, à tout le moins, équivalents à la disponibilité.

Observation : Aucune

### RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

#### *Femmes*

Observation :

- Aucun écart.

**Autochtones**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                              |                   |       | Objectifs   |             | Représentation | DMT |
|---|-------------------|-------|-------------|-------------|----------------|-----|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |                   | Écart | Court terme | Long terme  |                |     |
| Nb  | Description       |       | Nb          | (1 à 3 ans) | (+ de 3 ans)   | %   |
| 01  | Cadres supérieurs | -1    | 2,9         | 2,9         | 0,0            | 2,9 |
| 03  | Professionnels    | -1    | 1,3         | 1,3         | 4,9            | 1,3 |

Observation : Aucune

**Membres des minorités visibles**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                              |   |       | Objectifs   |             | Représentation | DMT  |
|---|---|-------|-------------|-------------|----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Écart | Court terme | Long terme  |                |      |
| Nb  | Description   |       | Nb          | (1 à 3 ans) | (+ de 3 ans)   | %    |
| 05  | Surveillants  | -2    | 43,7        | 43,7        | 28,6           | 43,7 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -12   | 43,3        | 43,3        | 33,0           | 43,3 |

Observation : Aucune

**Personnes handicapées**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                              |             |       | Objectifs   |             | Représentation | DMT |
|---|-------------|-------|-------------|-------------|----------------|-----|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |             | Écart | Court terme | Long terme  |                |     |
| Nb  | Description |       | Nb          | (1 à 3 ans) | (+ de 3 ans)   | %   |

| Nb  | Description   | Nb | %    | %    | %   | %    |
|-----|---|----|------|------|-----|------|
| 1/2 | Gestionnaires                                       | -1 | 4,3  | 4,3  | 3,2 | 4,3  |
| 04  | Personnel semi-professionnel et technique           | -1 | 4,6  | 4,6  | 2,9 | 4,6  |
| 05  | Surveillants  | -1 | 13,9 | 13,9 | 7,1 | 13,9 |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | -1 | 3,4  | 3,4  | 0,0 | 3,4  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -1 | 5,6  | 5,6  | 4,3 | 5,6  |

Observation : Aucune

### RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

conforme  non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et ayant tenu compte de sa situation unique, je recommande d'inclure ce qui suit dans la lettre de clôture :

- Le rapport de l'analyse de l'effectif a révélé que les femmes représentaient 61 % de l'effectif. Nous recommandons à ESI Canada de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les trois autres groupes désignés afin de corriger les écarts dans la représentation. Étant donné que ESI Canada a quelques petits écarts en général dans ces groupes, l'entreprise pourrait vouloir envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des membres des trois groupes désignés. Vous trouverez une orientation sur la conduite d'une ESE sur le site Web du Programme du travail ([Étape 2-2](#) des modules de formation).
- Nous vous encourageons à continuer d'assurer le suivi auprès de vos employés afin de maintenir ou d'améliorer la fiabilité de vos données. Veuillez vous assurer de remettre le questionnaire aux nouveaux employés afin de renforcer les taux de réponse et de retour de l'enquête sur l'effectif.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 2018-01-17**

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME

**Envoyé:** 29 janvier 2019 10:41

**À:** 'mbiskey@express-scripts.com'

**Cc:** 'smynerham@Express-Scripts.com'; 'mbaptiste@express-scripts.com'

**Objet :** Entente du gouvernement du Canada numéro : 10000665 – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English on demand.*

Monsieur Michael G. Biskey:

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité commencée le 12 janvier 2019 est terminée. Au terme de cette évaluation, il a été jugé que ESI Canada satisfait aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) établi sous le régime de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Le but de cette première évaluation était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en surveillant son effectif, en procédant à une analyse de l'effectif et en établissant des objectifs d'embauche et de promotion lorsqu'il y a des écarts dans la représentation des groupes désignés.

Vous trouverez ci-dessous des recommandations fondées sur l'examen des renseignements soumis par votre organisation. Veuillez en prendre connaissance afin d'assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de ESI Canada.

- Le rapport de l'analyse de l'effectif a révélé que les femmes représentaient 61 % de l'effectif. Nous recommandons à ESI Canada de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les trois autres groupes désignés afin de corriger les écarts dans la représentation. Étant donné que ESI Canada a quelques petits écarts en général dans ces groupes, l'entreprise pourrait vouloir envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des membres des trois groupes désignés. Vous trouverez une orientation sur la conduite d'une ESE sur le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules de formation).
- Nous vous encourageons à continuer d'assurer le suivi auprès de vos employés afin de maintenir ou d'améliorer la fiabilité de vos données. Veuillez vous assurer de remettre le questionnaire aux nouveaux employés afin de renforcer les taux de réponse et de retour de l'enquête sur l'effectif.

### **Prochaines étapes**

Conformément au PCF, votre organisation fera l'objet d'une évaluation de conformité subséquente quatre ans après la date d'octroi de votre premier contrat de biens et services, et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation débutera le 12 janvier 2022. Les évaluations subséquentes seront axées sur la réalisation d'un progrès raisonnable vers l'atteinte des objectifs établis dans le rapport initial ou révisé sur l'équité en matière d'emploi de votre organisation.

Lorsque ESI Canada sera avisée d'une évaluation subséquente, elle devra fournir les renseignements suivants :

- Données sur l'effectif (Formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale
- Analyse de l'effectif à jour
- Rapport des réalisations dûment rempli, incluant les objectifs numériques à court et à long terme pour tous les écarts restants dans la représentation

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été faits depuis la dernière évaluation. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, ESI Canada sera tenue de démontrer qu'elle a déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le PCF n'exige aucune mesure particulière. On encourage chaque entrepreneur fédéral à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi de la manière qui convient le mieux à l'organisation. Voici quelques exemples d'efforts raisonnables :

- Des initiatives ont été mises en œuvre pour favoriser un effectif diversifié et inclusif
- Des mesures ont été instaurées pour éliminer les obstacles à l'emploi
- Des programmes ont été conçus pour attirer et maintenir en poste des membres des groupes désignés dans les domaines où ils sont sous-représentés
- Des mécanismes de responsabilisation ont été mis en place avec le soutien de la haute direction afin de veiller à ce que les objectifs soient atteints

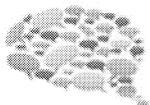
Vous pouvez également visiter notre site Web pour avoir accès à plusieurs outils. Plus particulièrement, nous vous encourageons à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système peut vous aider à produire votre analyse de l'effectif et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport sur les réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Si vous avez besoin de renseignements supplémentaires concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du PCF, veuillez communiquer avec Maurice Yakibonge à l'adresse .

Nous vous remercions de votre coopération durant cette évaluation de conformité et nous souhaitons à ESI Canada de continuer à atteindre un effectif diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!