

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation ESI Canada	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Express Scripts Canada	Numéro d'entreprise [REDACTED] PG0001
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 355
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 524299	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 5770 Hurontario Street 10th floor	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L6Y 5L3
	Numéro de téléphone 905-712-8615	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Anthea Gomez	Titre Directrice, RH et services généraux		
Numéro de téléphone 905-712-6312	Adresse de courriel agomez@express-scripts.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/tra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Michael G. Biskey	Titre Président		
Numéro de téléphone 905-712-6313	Adresse de courriel mbiskey@express-scripts.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature	Date (AAAA/MM/JJ) 2017/08/25		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Gap	
	#	#	%	Femmes %	#	#		
01 : Cadres supérieurs	22	10	45,5 %	27,4 %	6	4		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	41	25	61,0 %	38,9 %	16	9		
03 : Professionnels	135	68	50,4 %	38,4 %	52	16		
04 : Semi-professionnels et techniciens	34	9	26,5 %	23,1 %	8	1		
05 : Contrôleurs	14	8	57,1 %	52,9 %	7	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	22	84,6 %	80,1 %	21	1		
10 : Personnel de bureau	17	15	88,2 %	64,8 %	11	4		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	115	91	79,1 %	63,7 %	73	18		
Total	404	248	61,4 %	48,1 %	194	54		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones Représentation		Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	22	0	0.0 %	2.9 %	1	1	1	1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	41	2	4.9 %	2.2 %	1	1	1	1
03 : Professionnels	135	1	0.7 %	1.3 %	2	2	1	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	34	1	2.9 %	1.4 %	0	0	1	1
05 : Contrôleurs	14	1	7.1 %	1.0 %	0	0	1	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	1	3.8 %	0.8 %	0	0	1	1
10 : Personnel de bureau	17	0	0.0 %	0.7 %	0	0	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	115	6	5.2 %	1.0 %	1	1	5	5
Total	404	12	2.9 %	1.3 %	5	5	7	7

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	22	4	18.2 %	10.1 %	2	2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	41	12	29.3 %	15.0 %	6	6	
03 : Professionnels	135	70	51.9 %	29.7 %	40	30	
04 : Semi-professionnels et techniciens	34	20	58.8 %	34.8 %	12	8	
05 : Contrôleurs	14	4	28.6 %	43.7 %	6	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	15	57.7 %	37.3 %	10	5	
10 : Personnel de bureau	17	11	64.7 %	42.7 %	7	4	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	115	38	33.0 %	43.3 %	50	-12	
Total	404	174	43.1 %	33.0 %	133	41	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	63	2	3.2 %	4.3 %	3	-1		
03 : Professionnels	135	5	3.7 %	3.8 %	5	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	34	1	2.9 %	4.6 %	2	-1		
05 : Contrôleurs	14	1	7.1 %	13.9 %	2	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	0	0.0 %	3.4 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	17	1	5.9 %	7.0 %	1	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	115	5	4.3 %	5.6 %	6	-1		
Total	404	15	3.7 %	4.9 %	20	-5		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Femmes																		Espace recrutement
		Tous les employés			Représentation						Disponibilité						Gap			
		2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	21	22	1	9	10	1	42.9 %	45.5 %	2.6 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	6	6	0	3	4	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	40	41	1	26	25	-1	65.0 %	61.0 %	-4.0 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	16	16	0	10	9	-1	National
03 : Professionnels		124	135	11	60	68	8	48.4 %	50.4 %	2.0 %	38.2 %	38.4 %	0.2 %	47	52	5	13	16	3	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	11	0	8	9	1	72.7 %	81.8 %	9.1 %	55.1 %	55.1 %	0.0 %	6	6	0	2	3	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	50.1 %	50.1 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	71.1 %	71.1 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	3	3	0	2	2	0	66.7 %	66.7 %	0.0 %	42.0 %	42.0 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	4	2	2	4	2	100.0 %	100.0 %	0.0 %	66.4 %	66.4 %	0.0 %	1	3	2	1	1	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	12.6 %	12.6 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	National
2151 : Architectes	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.9 %	28.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	40	38	-2	20	18	-2	50.0 %	47.4 %	-2.6 %	28.3 %	28.3 %	0.0 %	11	11	0	9	7	-2	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	11	4	3	4	1	42.9 %	36.4 %	-6.5 %	35.2 %	35.2 %	0.0 %	2	4	2	1	0	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	6	6	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	19	21	2	4	6	2	21.1 %	28.6 %	7.5 %	17.9 %	17.9 %	0.0 %	3	4	1	1	2	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	0	4	4	0	3	3	0.0 %	75.0 %	75.0 %	32.9 %	32.9 %	0.0 %	0	1	1	0	2	2	National
3131 : Pharmaciens	National	16	17	1	10	11	1	62.5 %	64.7 %	2.2 %	61.3 %	61.3 %	0.0 %	10	10	0	0	1	1	National
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	93.8 %	93.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	43.3 %	43.3 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	National
4131 : CNP 2006 - Enseignants du supérieur et autres instructeurs de l'enseignement professionnel	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	2	2	0	1	1	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	73.5 %	73.5 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National
4181 : Auteurs et écrivains	National	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	54.9 %	54.9 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Femmes									Espace recrutement
											Disponibilité			Gap									
		2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer				
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#					
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	4	4	0	4	4	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	69.9 %	69.9 %	0.0 %	3	3	0	1	1	0	National			
04 : Semi-professionnels et techniciens		34	34	0	9	9	0	26.5 %	26.5 %	0.0 %	23.1 %	23.1 %	0.0 %	8	8	0	1	1	0				
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	22	23	1	3	3	0	13.6 %	13.0 %	-0.6 %	20.8 %	20.8 %	0.0 %	5	5	0	-2	-2	0	Ontario			
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.5 %	18.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	8	8	0	5	5	0	62.5 %	62.5 %	0.0 %	24.2 %	24.2 %	0.0 %	2	2	0	3	3	0	Ontario			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	19.6 %	19.6 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Québec			
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	46.8 %	46.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario			
05 : Contrôleurs		14	14	0	7	8	1	50.0 %	57.1 %	7.1 %	52.9 %	52.9 %	0.0 %	7	7	0	0	1	1				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	50.8 %	50.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Montréal			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	0	7	8	1	53.8 %	61.5 %	7.7 %	53.0 %	53.0 %	0.0 %	7	7	0	0	1	1	Toronto			
07 : Personnel administratif et de bureau principal		32	26	-6	27	22	-5	84.4 %	84.6 %	0.2 %	80.1 %	80.1 %	0.0 %	26	21	-5	1	1	0				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	32	26	-6	27	22	-5	84.4 %	84.6 %	0.2 %	80.1 %	80.1 %	0.0 %	26	21	-5	1	1	0	Toronto			
10 : Personnel de bureau		22	17	-5	20	15	-5	90.9 %	88.2 %	-2.7 %	64.9 %	64.8 %	-0.1 %	14	11	-3	6	4	-2				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	3	0	2	2	0	66.7 %	66.7 %	0.0 %	62.5 %	62.5 %	0.0 %	2	2	0	0	0	0	Montréal			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	19	14	-5	18	13	-5	94.7 %	92.9 %	-1.8 %	65.2 %	65.2 %	0.0 %	12	9	-3	6	4	-2	Toronto			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		121	115	-6	94	91	-3	77.7 %	79.1 %	1.4 %	63.6 %	63.7 %	0.1 %	77	73	-4	17	18	1				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	3	3	0	2	2	0	66.7 %	66.7 %	0.0 %	63.9 %	63.9 %	0.0 %	2	2	0	0	0	0	Moncton			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	16	-1	7	7	0	41.2 %	43.8 %	2.6 %	61.8 %	61.8 %	0.0 %	11	10	-1	-4	-3	1	Montréal			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	95	85	-10	81	74	-7	85.3 %	87.1 %	1.8 %	63.9 %	63.9 %	0.0 %	61	54	-7	20	20	0	Toronto			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	8	4	2	5	3	50.0 %	62.5 %	12.5 %	64.2 %	64.2 %	0.0 %	3	5	2	-1	0	1	Vancouver			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	3	1	2	3	1	100.0 %	100.0 %	0.0 %	65.5 %	65.5 %	0.0 %	1	2	1	1	1	0	Winnipeg			

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada
Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif
 Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Gap			Espace recrutement
		2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer				
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#				
Total		408	404	-4	252	248	-4	61,8 %	61,4 %	-0,4 %	49,2 %	48,1 %	-1,2 %	201	194	-7	51	54	3				
Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.																							

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Peuples autochtones									Espace recrutement
					Disponibilité			Gap															
		2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer				
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#					
01 : Cadres supérieurs	National	21	22	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	40	41	1	1	2	1	2.5 %	4.9 %	2.4 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	1	1	0	0	1	1	National			
03 : Professionnels		124	135	11	1	1	0	0.8 %	0.7 %	-0.1 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0				
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	11	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	4	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2151 : Architectes	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	40	38	-2	1	1	0	2.5 %	2.6 %	0.1 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	National			
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	11	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	6	6	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	19	21	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	0	4	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
3131 : Pharmaciens	National	16	17	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
4131 : CNP 2006 - Enseignants du supérieur et autres instructeurs de l'enseignement professionnel	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.4 %	4.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
5121 : Auteurs et écrivains	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Peuples autochtones						Espace recrutement	
					Disponibilité			Gap													
		2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer		
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#			
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		34	34	0	1	1	0	2.9 %	2.9 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	22	23	1	1	1	0	4.5 %	4.3 %	-0.2 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		14	14	0	1	1	0	7.1 %	7.1 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	0	1	1	0	7.7 %	7.7 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		32	26	-6	3	1	-2	9.4 %	3.8 %	-5.6 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	3	1	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	32	26	-6	3	1	-2	9.4 %	3.8 %	-5.6 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	3	1	-2	Toronto	
10 : Personnel de bureau		22	17	-5	1	0	-1	4.5 %	0.0 %	-4.5 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	1	0	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	19	14	-5	1	0	-1	5.3 %	0.0 %	-5.3 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	1	0	-1	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		121	115	-6	10	6	-4	8.3 %	5.2 %	-3.1 %	0.9 %	1.0 %	0.1 %	1	1	0	9	5	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	16	-1	1	1	0	5.9 %	6.3 %	0.4 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	95	85	-10	8	4	-4	8.4 %	4.7 %	-3.7 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	1	1	0	7	3	-4	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	8	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	3	1	1	1	0	50.0 %	33.3 %	-16.7 %	9.8 %	9.8 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Winnipeg	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada
Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif
 Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Gap			Espace recrutement
		2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer				
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#				
Total		408	404	-4	18	12	-6	4.4 %	2.9 %	-1.5 %	1.3 %	1.3 %	0.1 %	5	5	0	13	7	-6				
<small>Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.</small>																							

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Membres des minorités visibles									Espace recrutement
					Disponibilité			Gap															
		2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer				
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#					
01 : Cadres supérieurs	National	21	22	1	4	4	0	19.0 %	18.2 %	-0.8 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	2	2	0	2	2	0	National			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	40	41	1	10	12	2	25.0 %	29.3 %	4.3 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	6	6	0	4	6	2	National			
03 : Professionnels		124	135	11	64	70	6	51.6 %	51.9 %	0.3 %	30.0 %	29.7 %	-0.3 %	37	40	3	27	30	3				
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	11	0	6	6	0	54.5 %	54.5 %	0.0 %	27.5 %	27.5 %	0.0 %	3	3	0	3	3	0	National			
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	3	3	0	3	3	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	35.4 %	35.4 %	0.0 %	1	1	0	2	2	0	National			
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.1 %	14.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	3	3	0	2	2	0	66.7 %	66.7 %	0.0 %	21.6 %	21.6 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	National			
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	4	2	0	2	2	0.0 %	50.0 %	50.0 %	16.9 %	16.9 %	0.0 %	0	1	1	0	1	1	National			
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	38.2 %	38.2 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National			
2151 : Architectes	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	23.6 %	23.6 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	National			
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	40	38	-2	19	17	-2	47.5 %	44.7 %	-2.8 %	31.4 %	31.4 %	0.0 %	13	12	-1	6	5	-1	National			
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	11	4	5	7	2	71.4 %	63.6 %	-7.8 %	32.3 %	32.3 %	0.0 %	2	4	2	3	3	0	National			
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	6	6	0	2	2	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	40.5 %	40.5 %	0.0 %	2	2	0	0	0	0	National			
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	19	21	2	10	11	1	52.6 %	52.4 %	-0.2 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	6	7	1	4	4	0	National			
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	0	4	4	0	3	3	0.0 %	75.0 %	75.0 %	22.8 %	22.8 %	0.0 %	0	1	1	0	2	2	National			
3131 : Pharmaciens	National	16	17	1	10	10	0	62.5 %	58.8 %	-3.7 %	32.2 %	32.2 %	0.0 %	5	5	0	5	5	0	National			
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.3 %	16.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	19.1 %	19.1 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	National			
4131 : CNP 2006 - Enseignants du supérieur et autres instructeurs de l'enseignement professionnel	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	National			
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	2	2	0	1	1	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	21.0 %	21.0 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	National			
5121 : Auteurs et écrivains	National	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	10.7 %	10.7 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	National			

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Membres des minorités visibles									Espace recrutement
					Disponibilité			Gap															
		2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	4	4	0	1	1	0	25.0 %	25.0 %	0.0 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		34	34	0	19	20	1	55.9 %	58.8 %	2.9 %	34.2 %	34.8 %	0.6 %	12	12	0	7	8	1				
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	22	23	1	12	13	1	54.5 %	56.5 %	2.0 %	34.1 %	34.1 %	0.0 %	8	8	0	4	5	1			Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.1 %	13.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	8	8	0	5	5	0	62.5 %	62.5 %	0.0 %	35.9 %	35.9 %	0.0 %	3	3	0	2	2	0			Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.2 %	18.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	2	2	0	2	2	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	46.6 %	46.6 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0			Ontario	
05 : Contrôleurs		14	14	0	4	4	0	28.6 %	28.6 %	0.0 %	43.7 %	43.7 %	0.0 %	6	6	0	-2	-2	0				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.7 %	16.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	0	4	4	0	30.8 %	30.8 %	0.0 %	45.8 %	45.8 %	0.0 %	6	6	0	-2	-2	0			Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		32	26	-6	19	15	-4	59.4 %	57.7 %	-1.7 %	37.3 %	37.3 %	0.0 %	12	10	-2	7	5	-2				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	32	26	-6	19	15	-4	59.4 %	57.7 %	-1.7 %	37.3 %	37.3 %	0.0 %	12	10	-2	7	5	-2			Toronto	
10 : Personnel de bureau		22	17	-5	14	11	-3	63.6 %	64.7 %	1.1 %	43.9 %	42.7 %	-1.2 %	10	7	-3	4	4	0				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	3	0	2	2	0	66.7 %	66.7 %	0.0 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0			Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	19	14	-5	12	9	-3	63.2 %	64.3 %	1.1 %	48.1 %	48.1 %	0.0 %	9	7	-2	3	2	-1			Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		121	115	-6	36	38	2	29.8 %	33.0 %	3.2 %	43.6 %	43.3 %	-0.3 %	53	50	-3	-17	-12	5				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0			Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	16	-1	3	3	0	17.6 %	18.8 %	1.2 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	4	4	0	-1	-1	0			Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	95	85	-10	30	29	-1	31.6 %	34.1 %	2.5 %	48.9 %	48.9 %	0.0 %	46	42	-4	-16	-13	3			Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	8	4	2	5	3	50.0 %	62.5 %	12.5 %	47.5 %	47.5 %	0.0 %	2	4	2	0	1	1			Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	3	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	23.2 %	23.2 %	0.0 %	0	1	1	0	-1	-1			Winnipeg	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada
Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif
 Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Membres des minorités visibles						Espace recrutement
					Disponibilité			Gap												
		2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
Total		408	404	-4	170	174	4	41.7 %	43.1 %	1.4 %	33.7 %	33.0 %	-0.7 %	138	133	-5	32	41	9	
<small>Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.</small>																				

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Personnes handicapées						Espace recrutement
					Disponibilité			Gap												
		2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	2018-01-01	2018-12-18	Changer	
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
01/02 : Directeurs	National	61	63	2	2	2	0	3.3 %	3.2 %	-0.1 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	3	3	0	-1	-1	0	National
03 : Professionnels	National	124	135	11	4	5	1	3.2 %	3.7 %	0.5 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	5	5	0	-1	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	34	34	0	1	1	0	2.9 %	2.9 %	0.0 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0	National
05 : Contrôleurs	National	14	14	0	1	1	0	7.1 %	7.1 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	32	26	-6	1	0	-1	3.1 %	0.0 %	-3.1 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	1	1	0	0	-1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	22	17	-5	2	1	-1	9.1 %	5.9 %	-3.2 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	2	1	-1	0	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	121	115	-6	6	5	-1	5.0 %	4.3 %	-0.7 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	7	6	-1	-1	-1	0	National
Total		408	404	-4	17	15	-2	4.2 %	3.7 %	-0.5 %	5.0 %	4.9 %	-0.0 %	22	20	-2	-5	-5	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer l'analyse par

Espace recrutement

01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESI Canada
Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif
Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2018-01-01 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-12-18

Défauts de la FMA - Personnes
handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Express Scripts Canada

2018-11-20

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	11	2018

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	22	10	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	41	25	38.9
03	Professionnels	135	68	38.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	34	9	23.1
05	Surveillants	14	8	52.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	22	80.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	17	15	64.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	91	63.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		404	248	48.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
Total		0	0	

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Express Scripts Canada

2018-11-20

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	11	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	22	4	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	41	12	15.0
03 Professionnels	135	70	29.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	20	34.8
05 Surveillants	14	4	43.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	26	15	37.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	17	11	42.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	38	43.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	404	174	33.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0		
03 Professionnels	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0		
05 Surveillants	0		
06 Contremaîtres	0		
07 Personnel administratif et de bureau principal	0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		
10 Personnel de bureau	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0		
14 Autres travailleurs manuels	0		
Total	0	0	

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Express Scripts Canada

20-11-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	11	2018

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Express Scripts Canada

20-11-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	11	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Express Scripts Canada

20-11-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	11	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Express Scripts Canada

20-11-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	11	2018

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Express Scripts Canada

20-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes													
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	20-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA		À - De						
		20-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	20-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	22	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10	0.0%	0	-4	0			27.4%	4	4	45.5%	45.5%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	41	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	25	0.0%	0	-9	0			38.9%	9	9	61.0%	61.0%	
03	Professionnels	135	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	68	0.0%	0	-16	0			38.4%	16	16	50.4%	50.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	34	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	9	0.0%	0	-1	0			23.1%	1	1	26.5%	26.5%	
05	Surveillants	14	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	8	0.0%	0	-1	0			52.9%	1	1	57.1%	57.1%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	26	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	22	0.0%	0	-1	0			80.1%	1	1	84.6%	84.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	17	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	15	0.0%	0	-4	0			64.8%	4	4	88.2%	88.2%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	91	0.0%	0	-18	0			63.7%	18	18	79.1%	79.1%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		404	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	248	0.0%	0	-54	0			48.1%	54	54	61.4%	61.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ (nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Express Scripts Canada

20-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu	À - De	AAAA - AAAA									
		20-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021										
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%										
01	Cadres supérieurs	22	-100.0%	1.3%	1	0.0%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	1	0	2.9%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	41	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	2.2%	2.2%	1	1	4.9%	4.9%			
03	Professionnels	135	-100.0%	15.9%	64	0.0%	5.0%	20	84	1	5.0%	0	2	1	1.3%	1.3%	-1	-1	0.7%	1.0%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	34	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.4%	1.4%	1	1	2.9%	2.9%			
05	Surveillants	14	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.0%	1.0%	1	1	7.1%	7.1%			
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07	Personnel administratif et de bureau	26	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.8%	0.8%	1	1	3.8%	3.8%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10	Personnel de bureau	17	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	-100.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	-5	0	1.0%	1.0%	5	5	5.2%	5.2%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total		404	-100.0%		0	0.0%		0	0	12	0.0%	0	-7	0	1.3%	1.3%	7	7	3.0%	3.0%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ (nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	1	2.9	0	2.9	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	2	1.3	0	1.3	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		3	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Express Scripts Canada

20-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De	AAAA - AAAA								
	20-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	63	-100.0%		0	0.0%	2.0%	4	4	2	2.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	3.2%	3.2%	
03 Professionnels	135	-100.0%		0	0.0%		0	0	5	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	3.7%	3.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	34	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	2.9%	2.9%	
05 Surveillants	14	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	7.1%	7.1%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	26	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	17	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	0	0	5.9%	5.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	-100.0%	7.4%	26	0.0%	15.0%	52	78	5	15.0%	2	5	4	5.6%	5.6%	-1	-1	4.3%	5.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	404	-100.0%		0	0.0%		0	0	15	0.0%	0	5	0	4.9%	4.9%	-5	-5	3.7%	3.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres	1	4.3	0	4.3	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	4.6	0	4.6	
05 Surveillants	1	13.9	0	13.9	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1	3.4	0	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	5.6	0	5.6	Des efforts ciblés seront déployés au cours des trois prochaines années pour combler cet écart. Nous nous associerons à des agences de recrutement spécialisées pour soutenir nos efforts.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	6	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Express Scripts Canada

20-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De						
		20-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01	Cadres supérieurs	22	-100.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-2	0		10.1%	2	2	18.2%	18.2%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	41	-100.0%		0	0.0%		0	0	12	0.0%	0	-6	0		15.0%	6	6	29.3%	29.3%	
03	Professionnels	135	-100.0%		0	0.0%		0	0	70	0.0%	0	-30	0		29.7%	30	30	51.9%	51.9%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	34	-100.0%		0	0.0%		0	0	20	0.0%	0	-8	0		34.8%	8	8	58.8%	58.8%	
05	Surveillants	14	-100.0%		0	0.0%	2.0%	1	1	4	2.0%	0	2	0	43.7%	43.7%	-2	-2	28.6%	28.6%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	26	-100.0%		0	0.0%		0	0	15	0.0%	0	-5	0		37.3%	5	5	57.7%	57.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	17	-100.0%		0	0.0%		0	0	11	0.0%	0	-4	0		42.7%	4	4	64.7%	64.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	-100.0%	7.4%	26	0.0%	15.0%	52	78	38	15.0%	17	40	34	43.3%	43.3%	-12	-6	33.0%	39.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		404	-100.0%		0	0.0%		0	0	174	0.0%	0	-41	0		33.0%	41	41	43.1%	43.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	2	43.7	0	43.7	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	43.3	0	43.3	Les efforts de recrutement au cours des trois prochaines années seront axés sur la réduction de cet écart.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		17	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Express Scripts Canada
20-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes																				
Objectifs à court terme suivants/courants																				
Tous les employés									Femmes											
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			À - De										
		Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			0	3									
		N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%			N ^o	%									
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04	Persomnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Persomnel administratif et de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08	Persomnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Persomnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11	Persomnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre persomnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes																				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires														
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme																
		%	%	%	%															
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	0.0															
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0	0.0															
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	0.0															
04	Persomnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	0.0															
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	0.0															
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	0.0															
07	Persomnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0															
08	Persomnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0															
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	0.0															
10	Persomnel de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0															
11	Persomnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0															
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	0.0															
13	Autre persomnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0															
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	0.0															
Total		0.0	0.0	0.0	0.0															

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Express Scripts Canada

20-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	-	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	0	3	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Express Scripts Canada
20-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées																			
Objectifs à court terme suivants/courants																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De									
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02	Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.
 ‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires														
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme																
		%		%															
01/02	Cadres	0.0		0.0															
03	Professionnels	0.0		0.0															
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		0.0															
05	Surveillants	0.0		0.0															
06	Contremaîtres	0.0		0.0															
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		0.0															
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0															
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0															
10	Personnel de bureau	0.0		0.0															
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		0.0															
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0															
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0															
14	Autres travailleurs manuels	0.0		0.0															
Total		0.0		0.0															

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Express Scripts Canada
20-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
		-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	-	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Persomnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Persomnel administratif et de bureau polyvalent	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Persomnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Persomnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Persomnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre persomnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Persomnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Persomnel administratif et de bureau polyvalent		0.0		0.0	
08	Persomnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Persomnel de bureau		0.0		0.0	
11	Persomnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre persomnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Express Scripts Canada
20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes								Femmes			Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2018	22	10	45.5	27.4	6	4	165.9																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	41	25	61.0	38.9	16	9	156.7																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2018	135	68	50.4	38.4	52	16	131.2																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	34	9	26.5	23.1	8	1	114.6																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	2018	14	8	57.1	52.9	7	1	108.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	3	0	0	0.0											
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	3	0	0	0.0											
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	3	0	0	0.0											
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	3	0	0	0.0											
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	3	0	0	0.0											
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	3	0	0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Express Scripts Canada

20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	26	22	84.6	80.1	21	1	105.6																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2018	17	15	88.2	64.8	11	4	136.2																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	115	91	79.1	63.7	73	18	124.2																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
---------------	----------------------------	----------------------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes					Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Express Scripts Canada
20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	404	248	61.4	48.1	194	54	127.6																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Express Scripts Canada
20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Autochtones						Autochtones				Autochtones				Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2018	22	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	41	2	4.9	2.2	1	1	221.7																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2018	135	1	0.7	1.3	2	-1	57.0																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	34	1	2.9	1.4	0	1	210.1																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2018	14	1	7.1	1.0	0	1	714.3																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	1	0.0	2.9	0.0	0	0.0	2.9	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	0	0	0	0.0	2	0.0	1.3	0.0	0	0.0	1.3	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Express Scripts Canada

20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif				Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Autochtones				Autochtones				Autochtones				Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	26	1	3.8	0.8	0	1	480.8															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	17	0	0.0	0.7	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	115	6	5.2	1.0	1	5	521.7															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Express Scripts Canada
20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#							
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2018	404	12	3.0	1.3	5	7	228.5																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0									
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0									
Total	0	0	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Express Scripts Canada
20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01&02 Cadres	2018	63	2	3.2	4.3	3	-1	73.8																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
03 Professionnels	2018	135	5	3.7	3.8	5	0	97.5																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	34	1	2.9	4.6	2	-1	63.9																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
05 Surveillants	2018	14	1	7.1	13.9	2	-1	51.4																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées									
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01&02 Cadres	0	0	0	0.0	1	0.0	4.3	0.0	0	0.0	4.3	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	1	0.0	4.6	0.0	0	0.0	4.6	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	0	0	0	0.0	1	0.0	13.9	0.0	0	0.0	13.9	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Express Scripts Canada

20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Personnes handicapées						Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées									
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	26	0	0.0	3.4	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	17	1	5.9	7.0	1	0	84.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	115	5	4.3	5.6	6	-1	77.6															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$											

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	1	0.0	3.4	0.0	0	0.0	3.4	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	2	0.0	5.6	0.0	0	0.0	5.6	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Express Scripts Canada
20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat FME		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées								
			#	%	#	%				Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu							
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2018	404	15	3.7	4.9	20	-5	75.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	0	0	0	0.0	6	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Express Scripts Canada

20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	26	15	57.7	37.3	10	5	154.7																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2018	17	11	64.7	42.7	7	4	151.5																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	115	38	33.0	43.3	50	-12	76.3																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	15	0.0	43.3	0.0	0	0.0	43.3	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Express Scripts Canada

20-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	404	174	43.1	33.0	133	41	130.5																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles										
		Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	17	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Express Scripts Canada
20-11-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



EXPRESS SCRIPTS® Questionnaire d'auto-identification

Instructions

Express Scripts Canada croit que tous les employés devraient être traités équitablement. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi dans le lieu de travail afin de veiller à ce que les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles soient pleinement représentés à tous les niveaux de notre organisation. Notre programme d'équité en matière d'emploi permet de veiller à ce que nos pratiques d'embauche et de promotion reposent sur les compétences et les capacités.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous recueillons des renseignements sur l'effectif à l'aide du présent questionnaire. Si vous identifiez comme un membre d'un groupe désigné (femme, Autochtones, personnes handicapées, minorités visibles) aux sections 6 à 9, cela nous aidera à dresser un portrait exact de notre effectif. Nous vous assurons que notre lieu de travail est un environnement où il est sécuritaire de vous auto-identifier. Vous pouvez demander les mesures d'adaptation dont vous avez besoin pour exécuter vos fonctions au mieux de vos capacités.

L'auto-identification et les sections 6 à 9 sont facultatives. Toutefois, il est obligatoire de remplir les sections 1 à 5, même si vous choisissez ne pas fournir de renseignements supplémentaires.

Les réponses que vous fournissez dans ce formulaire seront conservées à des fins statistiques uniquement; les données resteront confidentielles. Nous vous encourageons à examiner, mettre à jour et corriger vos renseignements personnels en tout temps. Vos renseignements ne seront pas utilisés à des fins non autorisées.

Ce questionnaire est disponible en braille, en gros caractères et en format audio sur demande.

Nom

1. Nom

Ministère

2. Ministère

3. Poste

4. Numéro d'employé (vérifier le profil d'une journée de travail pour l'ID)

5. Statut de l'employé

- Employé à temps plein
- Employé à temps partiel
- Employé temporaire (ESC)
- Employé contractuel (Organisme)

6. Sexe

- Homme
- Femme

Après avoir lu les descriptions dans chacune des trois prochaines sections, répondez « oui » si l'une des questions suivantes s'applique à vous. Veuillez noter que vous pouvez vous auto-identifier dans plus d'un groupe.

Autochtones

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, un Autochtone est un Indien, un Inuit ou un Métis.

7. Êtes-vous un Autochtone?

- Oui
- Non

Minorités visibles

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les membres d'une minorité visible sont les personnes au Canada (autres que les Autochtones) qui ne sont pas de race blanche ou qui

n'ont pas la peau blanche, peu importe leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

Voici quelques exemples de minorités visibles :

- Noirs
- Latino-Américains qui ne sont pas de race blanche (y compris les Autochtones de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud)
- Les personnes originaires de l'Asie de l'Est (p. ex., Chinois, Japonais, Coréens)
- Les personnes de l'Asie du Sud et de l'Inde de l'Est (p. ex., Indiens, Pakistanais, Bangladais ou Indiens de l'est du Guyana, de Trinidad ou de l'Afrique de l'Est)
- Personnes originaires de l'Asie du Sud-est (p. ex., Birmans, Cambodgiens, Philippins, Laotiens, Thaïlandais, Vietnamiens)
- Personnes de l'Asie de l'Ouest, de l'Afrique du Nord ou de l'Arabie qui ne sont pas de race blanche (p. ex., Iraniens, Libanais, Égyptiens, Libyens)
- Personnes d'origine mixte (p. ex. dont l'un des parents fait partie de l'un des groupes de minorité visible susmentionnés).

8. Êtes-vous membre d'une minorité visible?

- Oui
- Non

Personnes handicapées

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les personnes handicapées sont les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et qui, soit considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi, soit pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Cela inclut les personnes dont les limitations fonctionnelles attribuables à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation dans leur emploi ou leur lieu de travail actuel (p. ex., les personnes qui utilisent des aides techniques, dont l'équipement a été modifié ou qui bénéficient de modalités de travail différentes).

Voici quelques exemples de personnes handicapées :

- **Déficience de la coordination ou de la dextérité**
(p. ex., difficulté à utiliser ses mains ou ses bras, notamment à tenir des objets ou à taper sur un clavier)
- **Mobilité réduite**
(p. ex, difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à marcher sur de longues distances ou à utiliser les escaliers)
- **Cécité ou déficience visuelle**
(p. ex., incapacité ou difficulté à voir, glaucome; par contre, ne pas vous inclure si vous pouvez bien voir avec des lunettes ou des lentilles cornéennes)
- **Trouble de la parole**

(incapacité à parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre)

• **Surdité ou malentendance**

(incapacité ou difficulté à entendre)

• **Autres déficiences**

(p. ex., trouble d'apprentissage, trouble du développement et autres types de déficiences)

 tes-vous une personne handicapée?

9.  tes-vous une personne handicapée?

Oui

Non

10. Données additionnelles à des fins d'adaptation

Veillez préciser les mesures d'adaptation que nous pouvons prendre pour vous aider à participer pleinement à l'effectif. Il y a lieu de noter que si nous mettons en place ces mesures, elles n'auront pas de conséquence négative sur votre embauche, votre formation, votre promotion et votre maintien en poste dans notre organisation.



Titre de la question

11. Veillez indiquer ci-dessous si vous souhaitez que vos renseignements d'auto-identification aux fins de l'équité en matière d'emploi soient utilisés dans le cadre d'initiatives particulières d'équité en matière d'emploi.

Oui

Non

12. Dans le cadre de nos initiatives d'équité en matière d'emploi, il arrive parfois que nous demandions aux membres des groupes désignés de participer à diverses activités (p. ex., comités, groupe de consultation) afin de fournir des commentaires sur les nouveaux programmes. Si vous acceptez que la personne-ressource ou un gestionnaire local des ressources humaines communique directement avec vous pour ce genre d'activité, veuillez

cocher « oui ».

- Oui
- Non

Commentaires de l'employé :

Si vous avez des commentaires sur notre programme d'équité en matière d'emploi, nous aimerions les connaître. Soyez assuré que tous les commentaires resteront confidentiels. Veuillez communiquer avec la personne-ressource responsable de l'équité en matière d'emploi, Michele Baptise, par téléphone (905-712-8615, poste 642302) ou par courriel (mbaptiste@express-scripts.com).

Merci de votre participation!

De: Baptiste, Michele (TOR) - contr <mbaptiste@express-scripts.com>

Envoyé: 14 janvier 2019 15:09

À: Yakibonge, Ntambwe N [NC]

Cc: Myner-Nham, Stephanie (TOR); Pattullo, Kelly (TOR); Kalinkov, Nelea (TOR); Pinto, Elaine (TOR)

Objet : Rapports

Salut Maurice,

Merci pour la prise. Comme je viens de l'expliquer au téléphone, nous avons envoyé par erreur des enquêtes à certains employés qui ne sont pas sur notre liste de paie. Cela a été rectifié et les numéros corrects ont été changés et dans mon e-mail original qui vous est adressé ci-dessous.

Je vous remercie encore une fois pour votre aide. 😊

Miigwetch, (Merci)

Michele Baptiste

Responsable des relations avec les autochtones - Ressources humaines et services généraux

Express Scripts Canada | 5770 Hurontario St. | 10th Floor | Mississauga, ON L5R3G5 | 905.712.8615

ext. 642302 | ☎ 905.712.6328 | ✉ mbaptiste@express-scripts.com

www.express-scripts.ca



Progressive
Aboriginal
RELATIONS



Canadian Council for
Aboriginal Business 

De: maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>

Envoyé: 14 janvier 2019 9:31

À: Baptiste, Michele (TOR) - contr <mbaptiste@express-scripts.com>

Cc: Myner-Nham, Stephanie (TOR) <smynerham@Express-Scripts.com>; Pattullo, Kelly (TOR) <kPattullo@express-scripts.com>; Kalinkov, Nelea (TOR) <nkalinkov@express-scripts.com>; Pinto, Elaine (TOR) <epinto@Express-Scripts.com>

Objet: RE : Rapports

Bonjour Michele,

Merci d'avoir soumis l'évaluation de conformité pour ESI Canada.

La copie du questionnaire d'auto-identification joint que vous avez fournie n'est pas nécessaire. Étant donné que le document contient des noms et des informations personnelles, il a été retiré de votre envoi et supprimé de votre dossier. Nous ne voulons que le questionnaire lui-même. Étant donné que nous avons dans nos dossiers une copie du questionnaire d'auto-identification approuvé, il n'est pas nécessaire que vous nous renvoyiez le document.

Vous avez interrogé 440 employés mais l'analyse des effectifs que vous avez soumise porte sur 404 employés. Pourriez-vous nous expliquer la différence ? Veuillez noter que votre organisation n'est tenue de déclarer que les employés permanents à temps plein et à temps partiel (code de statut 01, 02 et 04 dans le fichier TXT). Nous voulons savoir combien d'employés permanents ont été interrogés ?

Si vous avez besoin de précisions, n'hésitez pas à me contacter.

Salutations,

Maurice Ntambwe Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Recevez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Baptiste, Michele (TOR) - contr <mbaptiste@express-scripts.com>

Envoyé: 11 janvier 2019 16:07

À: Yakibonge, Ntambwe N [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>

Cc: Myner-Nham, Stephanie (TOR) <smynerham@Express-Scripts.com>; Pattullo, Kelly (TOR) <kPattullo@express-scripts.com>; Kalinkov, Nelea (TOR) <nkalinkov@express-scripts.com>; Pinto, Elaine (TOR) <epinto@Express-Scripts.com>; Baptiste, Michele (TOR) - contr <mbaptiste@express-scripts.com>

Objet: Rapports

Salut Maurice,

Désolé pour les documents manquants dans mon premier courriel. Vous trouverez ci-joint tous les documents à nous soumettre.

- Nombre d'employés interrogés – 404
- Nombre combiné de questionnaires d'auto-identification retournés vides, partiellement ou entièrement remplis – 382
- Nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés – 380

J'espère que je n'ai rien manqué, mais faites-moi savoir si c'est le cas.

Passez un merveilleux week-end Maurice ! ☺

Miigwetch, (thank you)

Michele Baptiste

Responsable des relations avec les autochtones - Ressources humaines et services généraux

Express Scripts Canada | 5770 Hurontario St. | 10th Floor | Mississauga, ON L5R3G5 | 905.712.8615

ext. 642302 | ☎ 905.712.6328 | ✉ mbaptiste@express-scripts.com

www.express-scripts.ca



Progressive
Aboriginal
RELATIONS



Canadian Council for
Aboriginal Business 

**Programme de contrats fédéraux
Rapport sur la première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : ESI Canada

Lieu principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés : 404

- Ontario 347
- Québec 34
- Nouveau-Brunswick 4
- Manitoba 5
- Colombie-Britannique 14

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5242 – Agences et courtiers d'assurance et autres activités liées à l'assurance
Express Scripts Canada Inc. fournit des services de prestations médicales au Canada. L'entreprise offre des services d'arbitrage qui permettent aux fournisseurs de soins de santé de déterminer le montant payé par l'assureur ou sa responsabilité financière.

Dates clés – Évaluation de la première année

Début : 2019-01-12
Réception : 2019-01-19
Analyse de l'effectif : 2018-12-12

COLLECTE DE DONNÉES SUR L'EFFECTIF

	Nb	%
Nombre d'employés à qui le questionnaire a été envoyé :	404	100
Nombre de questionnaires retournés :	382	95
Nombre de questionnaires remplis retournés :	380	94

- Le questionnaire contient les définitions appropriées.
- Le questionnaire ou la documentation qui l'accompagne indique que l'employé peut s'auto-identifier comme étant un membre de plus d'un groupe.
- Le questionnaire permet d'identifier l'employé.
- Le questionnaire inclut une question sur le sexe de l'employé si cette information ne peut être obtenue au moyen de la feuille de paye ou du dossier de l'employé.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible en d'autres formats sur demande.

- Le questionnaire indique que le choix de répondre aux questions d'auto-identification est facultatif.
- Le questionnaire indique que les renseignements recueillis sont confidentiels et ne seront communiqués qu'au sein de l'organisation afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier leurs renseignements personnels en tout temps.

Observation : Aucune

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été effectuée à l'aide du SGIÉMT.
- L'organisation a sélectionné les valeurs par défaut des catégories professionnelles afin d'établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les valeurs par défaut des zones géographiques afin d'établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir codé adéquatement ses postes à l'aide de la classification nationale des professions de 2011 (CNP).
- L'organisation a établi un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où un écart a été cerné.
- L'organisation a démontré qu'elle avait tenu compte des éléments suivants lors de l'établissement de ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction prévue et le roulement de personnel prévu afin d'établir un objectif pour chaque catégorie professionnelle où un écart a été cerné.
- Les objectifs établis sont suffisants pour assurer un progrès raisonnable et sont supérieurs ou, à tout le moins, équivalents à la disponibilité.

Observation : Aucune

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Observation :

- Aucun écart.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
Nb	Description		Nb	(1 à 3 ans)	(+ de 3 ans)	%
01	Cadres supérieurs	-1	2,9	2,9	0,0	2,9
03	Professionnels	-1	1,3	1,3	4,9	1,3

Observation : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
Nb	Description		Nb	(1 à 3 ans)	(+ de 3 ans)	%
05	Surveillants	-2	43,7	43,7	28,6	43,7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-12	43,3	43,3	33,0	43,3

Observation : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
Nb	Description		Nb	(1 à 3 ans)	(+ de 3 ans)	%

Nb	Description	Nb	%	%	%	%
1/2	Gestionnaires	-1	4,3	4,3	3,2	4,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	2,9	4,6
05	Surveillants	-1	13,9	13,9	7,1	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	4,3	5,6

Observation : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

conforme non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et ayant tenu compte de sa situation unique, je recommande d'inclure ce qui suit dans la lettre de clôture :

- Le rapport de l'analyse de l'effectif a révélé que les femmes représentaient 61 % de l'effectif. Nous recommandons à ESI Canada de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les trois autres groupes désignés afin de corriger les écarts dans la représentation. Étant donné que ESI Canada a quelques petits écarts en général dans ces groupes, l'entreprise pourrait vouloir envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des membres des trois groupes désignés. Vous trouverez une orientation sur la conduite d'une ESE sur le site Web du Programme du travail ([Étape 2-2](#) des modules de formation).
- Nous vous encourageons à continuer d'assurer le suivi auprès de vos employés afin de maintenir ou d'améliorer la fiabilité de vos données. Veuillez vous assurer de remettre le questionnaire aux nouveaux employés afin de renforcer les taux de réponse et de retour de l'enquête sur l'effectif.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2018-01-17

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME

Envoyé: 29 janvier 2019 10:41

À: 'mbiskey@express-scripts.com'

Cc: 'smynerham@Express-Scripts.com'; 'mbaptiste@express-scripts.com'

Objet : Entente du gouvernement du Canada numéro : 10000665 – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English on demand.

Monsieur Michael G. Biskey:

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité commencée le 12 janvier 2019 est terminée. Au terme de cette évaluation, il a été jugé que ESI Canada satisfait aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) établi sous le régime de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Le but de cette première évaluation était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en surveillant son effectif, en procédant à une analyse de l'effectif et en établissant des objectifs d'embauche et de promotion lorsqu'il y a des écarts dans la représentation des groupes désignés.

Vous trouverez ci-dessous des recommandations fondées sur l'examen des renseignements soumis par votre organisation. Veuillez en prendre connaissance afin d'assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de ESI Canada.

- Le rapport de l'analyse de l'effectif a révélé que les femmes représentaient 61 % de l'effectif. Nous recommandons à ESI Canada de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les trois autres groupes désignés afin de corriger les écarts dans la représentation. Étant donné que ESI Canada a quelques petits écarts en général dans ces groupes, l'entreprise pourrait vouloir envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des membres des trois groupes désignés. Vous trouverez une orientation sur la conduite d'une ESE sur le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules de formation).
- Nous vous encourageons à continuer d'assurer le suivi auprès de vos employés afin de maintenir ou d'améliorer la fiabilité de vos données. Veuillez vous assurer de remettre le questionnaire aux nouveaux employés afin de renforcer les taux de réponse et de retour de l'enquête sur l'effectif.

Prochaines étapes

Conformément au PCF, votre organisation fera l'objet d'une évaluation de conformité subséquente quatre ans après la date d'octroi de votre premier contrat de biens et services, et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation débutera le 12 janvier 2022. Les évaluations subséquentes seront axées sur la réalisation d'un progrès raisonnable vers l'atteinte des objectifs établis dans le rapport initial ou révisé sur l'équité en matière d'emploi de votre organisation.

Lorsque ESI Canada sera avisée d'une évaluation subséquente, elle devra fournir les renseignements suivants :

- Données sur l'effectif (Formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale
- Analyse de l'effectif à jour
- Rapport des réalisations dûment rempli, incluant les objectifs numériques à court et à long terme pour tous les écarts restants dans la représentation

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été faits depuis la dernière évaluation. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, ESI Canada sera tenue de démontrer qu'elle a déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le PCF n'exige aucune mesure particulière. On encourage chaque entrepreneur fédéral à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi de la manière qui convient le mieux à l'organisation. Voici quelques exemples d'efforts raisonnables :

- Des initiatives ont été mises en œuvre pour favoriser un effectif diversifié et inclusif
- Des mesures ont été instaurées pour éliminer les obstacles à l'emploi
- Des programmes ont été conçus pour attirer et maintenir en poste des membres des groupes désignés dans les domaines où ils sont sous-représentés
- Des mécanismes de responsabilisation ont été mis en place avec le soutien de la haute direction afin de veiller à ce que les objectifs soient atteints

Vous pouvez également visiter notre site Web pour avoir accès à plusieurs outils. Plus particulièrement, nous vous encourageons à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système peut vous aider à produire votre analyse de l'effectif et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport sur les réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Si vous avez besoin de renseignements supplémentaires concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du PCF, veuillez communiquer avec Maurice Yakibonge à l'adresse .

Nous vous remercions de votre coopération durant cette évaluation de conformité et nous souhaitons à ESI Canada de continuer à atteindre un effectif diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!